



**UMA**  
Universidad  
María Auxiliadora

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
PROGRAMA DE SEGUNDAS ESPECIALIDADES  
ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO**

**RIESGOS LABORALES DEL PROFESIONAL DE  
ENFERMERÍA EN SALA DE OPERACIONES DEL  
HOSPITAL II-I CONTAMANA - LORETO 2024**

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO DE  
ESPECIALISTA EN ENFERMERÍA EN CENTRO  
QUIRÚRGICO**

**AUTORA:**

**LIC. SALVATIERRA SARAVIA, CARMEN LUISA**  
<https://orcid.org/0009-0004-7633-2279>

**ASESORA:**

**Mg. FAJARDO CANAVAL, MARIA DEL PILAR**  
<https://orcid.org/0000-0001-9942-0491>

**LIMA – PERÚ**

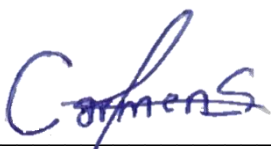
**2024**

## AUTORIZACIÓN Y DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA Y ORIGINALIDAD

Yo, **Salvatierra Saravia Carmen Luisa**, con DNI N°**70344276**, en mi condición de autor(a) del trabajo académico presentado para optar el título de Especialista en Enfermería en Centro Quirúrgico, de título **“Riesgos laborales del profesional de enfermería en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana – Loreto 2024”** **AUTORIZO** a la Universidad María Auxiliadora (UMA) para reproducir y publicar de manera permanente e indefinida en su repositorio institucional, bajo la modalidad de acceso abierto, el archivo digital que estoy entregando, en cumplimiento a la Ley N°30035 que regula el Repositorio Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de acceso abierto y su respectivo Reglamento.

Asimismo, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que dicho documento es **ORIGINAL** con un porcentaje de similitud de 11% y que se han respetado los derechos de autor en la elaboración del mismo. Además, recalcar que se está entregado la versión final del documento sustentado y aprobado por el jurado evaluador.

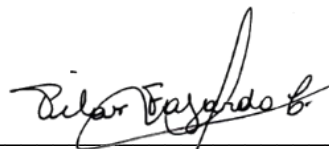
En señal de conformidad con lo autorizado y declarado, firmo el presente documento a los 17 días del mes de septiembre del año 2024.



FIRMA DEL AUTOR

Salvatierra Saravia Carmen Luisa

DNI: 70344276



FIRMA DEL ASESOR

Fajardo Canaval María del Pilar

DNI: 25697604

# RESUMEN DEL INFORME DE TURNITIN






## 11% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

### Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 15 palabras)

### Fuentes principales

- 9%  Fuentes de Internet
- 0%  Publicaciones
- 6%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

### Marcas de integridad

#### N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.



## ÍNDICE GENERAL

ÍNDICE GENERAL .....	4
ÍNDICE DE ANEXOS .....	5
RESUMEN.....	6
ABSTRACT .....	7
I. INTRODUCCIÓN .....	8
II. MATERIALES Y METODOS.....	21
III. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS.....	26
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	28
ANEXOS.....	36

## ÍNDICE DE ANEXOS

<b>ANEXO B. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE .....</b>	<b>37</b>
<b>ANEXO B. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....</b>	<b>38</b>
<b>ANEXO C. CONSENTIMIENTO INFORMADO .....</b>	<b>40</b>

## RESUMEN

**Objetivo:** Determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana – Loreto, durante el año 2024.

**Materiales y métodos:** se hará mediante un enfoque cuantitativo de naturaleza no experimental, con un diseño transversal y descriptivo. La población y muestra estará conformada por 61 profesionales de enfermería que desempeñan en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana de Loreto. La técnica será la encuesta, utilizando un cuestionario compuesto por 25 preguntas distribuidas en 5 dimensiones de estudio: factores de riesgo químico, riesgos físicos, riesgos biológicos, riesgos ergonómicos y riesgos psicosociales, con cinco preguntas por cada dimensión. **Resultados:** Los resultados se presentarán a través de tablas que comprenderán tanto datos sociodemográficos como gráficos estadísticos. Además, se realizará un análisis cuantitativo con el propósito de identificar los riesgos laborales asociados al personal de enfermería que trabaja en la sala de operaciones. **Conclusiones:** Las conclusiones del estudio permitirán proporcionar información precisa basada en evidencia científica para prevenir los riesgos laborales en enfermería.

**Palabras claves:** enfermería, sala de operaciones, riesgo laboral (DeCS).

## ABSTRACT

**Objective:** Determine the occupational risks of the nursing professional who works in the operating room of the Hospital II-I Contamana – Loreto, during the year 2024.

**Materials and methods:** it will be done through a quantitative approach of a non-experimental nature, with a cross-sectional and descriptive design. The population and sample will be made up of 61 nursing professionals who work in the operating room of the II-I Contamana Hospital in Loreto. The technique will be the survey, using a questionnaire composed of 25 questions distributed in 5 study dimensions: chemical risk factors, physical risks, biological risks, ergonomic risks and psychosocial risks, with five questions for each dimension. **Results:** The results will be presented through tables that will include both sociodemographic data and statistical graphs. In addition, a quantitative analysis will be carried out with the purpose of identifying occupational risks associated with nursing staff working in the operating room. **Conclusions:** The conclusions of the study will provide accurate information based on scientific evidence to improve occupational risks in nursing.

**Keywords:** nursing, operating room, occupational risk (MeHS).

## I. INTRODUCCIÓN

Las salas de operaciones, son espacios donde se llevan a cabo procedimientos invasivos que requieren materiales altamente precisos y eficaces, así como personal capacitado para llevar a cabo tareas que demandan conocimientos tecnológicos específicos y habilidades para manejar situaciones singulares. Este entorno laboral se caracteriza por su dinamismo, imprevisibilidad e intensidad, lo que a menudo dificulta la planificación de las actividades y resulta en una carga de trabajo abrumadora. Estos elementos contribuyen al estrés, especialmente entre los profesionales de enfermería, cuya responsabilidad incluye proporcionar cuidados directos al paciente y apoyar al equipo quirúrgico (1).

A nivel mundial, una investigación realizada en China en el año 2020, fue llevada a cabo con el objetivo de demostrar los riesgos ergonómicos a los que se encontraba expuesto el enfermero que laboraba en el área del quirófano. Es así como en sus resultados se demuestra que los síntomas de trastornos musculoesqueléticos más comunes se daban en regiones del cuerpo como en el hombro derecho en el 85,8% de las enfermeras, el hombro izquierdo en un 80,9%, seguido del cuello en el 62,4% de los casos, al igual que la muñeca derecha 62,2% y la zona lumbar 60,4%, entre los factores de influencia, se encontraban la edad y las posiciones corporales que se adopta en las largas jornadas (2).

Por otro lado, en España, en el año 2021, una investigación fue realizada con el objetivo de “Determinar los efectos del entorno laboral de las enfermeras de quirófano sobre su salud en comparación con las enfermeras de hospitalización”, demostrando así en sus resultados que de las 331 enfermeras que participaron en el estudio, se obtuvieron que el riesgo laboral que más prevaleció en el personal de salud fueron los diagnósticos de trastorno musculoesquelético, ya que se observó que el 61% de enfermeras encuestadas, sufrían de problemas en el cuello, de igual manera el 45% de ellas indicaron tener problemas en el cuello, así mismo, los problemas lumbares estuvieron en el 69%, así como también en las rodillas y en los pies con un 25% y 14% respectivamente (3).



De igual forma, en el año 2020, una investigación realizada en Irán, fue llevada a cabo por un grupo de estudiantes con el objetivo de “Investigar y estimar la prevalencia de trastorno musculoesquelético entre el personal de quirófano mediante una revisión sistemática y un estudio de metaanálisis”. Por esta razón, en sus resultados se puede apreciar que este tipo de trastorno tuvo un mayor impacto en zonas como el cuello con un 53,66%, seguido de los hombros en un 55,63%, a continuación en los codos con un 23,01%, además de las muñecas con un 38,79% y también las manos en un 44,20%, así como también en la parte superior de la espalda, parte inferior de la espalda, cadera, rodillas y tobillos y pies, de esta forma, demostrando los riesgos a problemas ergonómicos que afrontan los enfermeros (4).

Así mismo, durante el 2020, una investigación realizada en Irán, un estudio fue realizado con el objetivo de conocer el efecto de los trastornos musculoesquelético sobre la ergonomía en el personal de enfermería que trabaja dentro de la sala de emergencia. Los resultados indicaron que el 62.2% de ellos sufría de problemas lumbares, el 43.2% presentaba dolores en la espalda, el 35% manifestó tener dolores los hombros y el 45% indicó tener dolores en el cuello (5).

Para finalizar con los estudios a nivel mundial, una investigación fue realizada en Turquía, en el año 2021, fue desarrollado con el objetivo de “Determinar los riesgos laborales que enfrentan los enfermeros de quirófano, sus condiciones laborales y problemas de salud, y las medidas de protección adoptadas”. En los resultados se puede apreciar que al menos el 47% de las enfermeras estuvieron expuestas al menos una vez a un accidente laboral, siendo estas lesiones por pinchazos con agujas, de igual manera, la exposición a trastornos musculoesqueléticos fue de un 84%, así como, la vulnerabilidad a la radiación en un 43.2% (6).

A nivel latinoamericano, un estudio realizado en Brasil, en el año 2021, se desarrolló una investigación el cual tenía como propósito, conocer los riesgos laborales y situaciones de estrés a los que se expone el personal de enfermería. Es así como se revela que en el 42.5% de los enfermeros, se encontraron niveles altos de cortisol, demostrado niveles altos de estrés, y al menos en el 46.03% se manifestó la fatiga, indicando así exposición al riesgo psicosocial, de la misma manera,

ocurrieron otros accidentes como, una mala a mala manipulación de los objetos punzocortantes, en el 73.3% durante la cirugía (7).

Por otra parte, una investigación realizada en Babahoyo, Ecuador, en el año 2021, fue llevada a cabo con el objetivo de “Establecer la influencia de los factores de riesgos ocupacionales con la calidad de vida del personal sanitario del Hospital Martín Icaza, Babahoyo-Ecuador 2021”. En sus resultados se halló que los enfermeros están con riesgo de exposición en un nivel alto, respecto al riesgo psicosocial en un 93.%, seguido del riesgo biológico, de igual manera con un nivel alto en un 88.9%, así mismo, con un factor químico y un nivel alto se encontró en un 75.6%, y por último, el en el riesgo físico, con un nivel alto y un 74.3% de exposición (8).

Por otro lado, una investigación fue realizada en Brasil, en el 2022, donde tomaron por objetivo conocer cuáles son los riesgos laborales y reconocimientos en el trabajo, para los enfermeros que pertenecen al centro quirúrgico. Es por ello que los resultados de dicho estudio se indicaron que uno de los mayores problemas que influyen en el proceso de salud y enfermedad del trabajador en el sector estudiado es la falta de materiales e insumos necesarios. Además, los participantes también mencionaron otras dificultades, como la infraestructura local y las diferentes relaciones laborales, generando problemas al momento de trabajar aumento las probabilidades de los riesgos ocupacionales (9).

No obstante, en la Cuenca, Ecuador, un grupo de estudiantes realizó una investigación en el año 2023, el cual tuvo como propósito “Evaluar las alteraciones músculo esqueléticas asociadas a la movilización manual de pacientes, en el personal de enfermería de un hospital de la ciudad de Cuenca, Ecuador”. En los resultados recolectados de los 13 enfermeros encuestados, indicó que las zonas que más se han deteriorado a lo largo de los años ha sido, la zona lumbar en el 77% de los casos, seguido de los pies y tobillos, indicado en el 69% de los enfermeros, así mismo, el cuello en el 46% de los participantes, de igual forma, en el dorsal, evidenciado en el 38%, también en las rodillas, en un 31% seguido de los hombros y muñecas, en un 23% y 8% respectivamente (10)

Finalmente, en Brasil, en el año 2022, una investigación fue realizada con el propósito de “Evaluar la prevalencia de dolor y malestar musculoesquelético e identificar los principales factores de riesgo ocupacional asociados con las quejas”. Es así como en los resultados se encuentra que la mayoría tiene edad entre 36 y 50 años 50,0%, el 49.2% padece de sobrepeso, así mismo, la prevalencia de dolor o malestar musculoesquelético en los últimos 12 meses fue del 90%. Se encontró mayor prevalencia de dolor/malestar en cuello 77,8%, espalda baja en un 77,8% y hombros en el 66,7% de los encuestados (11).

En el ámbito nacional, un estudio realizado en el 2022, cuyo propósito fue “Determinar la relación que existe entre los riesgos psicosociales y el nivel de estrés en el profesional de enfermería del centro quirúrgico. Hospitales del Tercer Nivel MINSA, Trujillo 2022”. El estudio contó con una muestra de 25 enfermeras, quienes el 68% presentaron niveles poco favorables, y en el 32% se percibió niveles desfavorables, respecto a los niveles de riesgo psicosociales. Por otro lado, de acuerdo con el nivel de estrés, el 96% de los participantes presento niveles moderados, mientras que solo el 4% se encuentra con niveles bajos (12).

Por otra parte, en Huánuco, en el 2023, se desarrolló una investigación la cual tuvo por objetivo de conocer la relación entre las variables del desempeño laboral y el los riesgos s lo que los enfermeros son expuestos. Es por ello que en sus resultados se indica que el 94% de los encuestados, si presenta un buen desempeño laboral, mientras que el 74% señala que casi siempre se encuentra expuesto a algún tipo de riesgo ocupacional, seguido del 14% quien sugiere que solo a veces, y solo el 12% indica que siempre se encuentra expuesto. Respecto los tipos de riesgo, el estudio indica que el 40% de los enfermeros estar expuestos al riesgo físico, el 48% sugiere estar expuesto al riesgo laboral químico, seguido del 60% muestra estar expuesto al riesgo laboral ergonómico, y por último la exposición al riesgo psicosocial está representado por el 56% de los enfermeros (13).

Sin embargo, en Huaraz, durante el 2020, una investigación fue realizada con el objetivo de conocer si existe alguna relación entre el nivel de conocimiento y la exposición al riesgo laboral entre el personal de enfermería. Es así como entre sus

resultados se llega a conocer que, de las 50 enfermeras encuestadas, el 72% posee conocimientos regulares, por otro lado, el 72% indica sentirse expuesta al riesgo laboral en un 72% de forma moderada, mientras que el 14% indica tener una exposición alta y baja respectivamente. De esta forma es como la investigación determina que no existe relación entre ambas dimensiones (14).

En Ayacucho, durante el 2022, se desarrolló una investigación con el objetivo de “Determinar la relación del síndrome de Burnout y los accidentes laborales de tipo biológico en profesionales de enfermería del Hospital Regional de Ayacucho, 2021”. En donde los resultados indicaron que el 46.2% de los enfermeros padecía del síndrome de Burnout en niveles altos, seguido de un nivel 47.4% en niveles bajos, y por último el 6.4% indico tener niveles medios. El 48.7% de las enfermeras encuestadas indicaron que se han accidentado en de forma muy frecuente, 37.2% haber tenido accidentes poco frecuentes, y el 14.1% de manera frecuente (15).

Finalmente, un estudio realizado, Andahuaylas, durante el 2022 es desarrollada con el objetivo de “Establecer la relación entre el riesgo laboral y las enfermedades del personal de enfermería del departamento de emergencias de un hospital en Andahuaylas 2021”. Es por ello que en los resultados se revela que, respecto a la dimensión de riesgo bilógico, el 50% de ellos indica estar expuesto muy frecuentemente, seguido de un 36.7% quienes indicar estar propensos frecuentemente. De acuerdo con la dimensión de riesgo físico, el 30% se siente expuesto frecuentemente y el 13.3% indicó estar poco frecuente, por último, en la dimensión de riesgo químico, solo el 46.7 se encontró expuso en la categoría muy frecuente, mientras que el 33.3% estaba catalogado como frecuente, y solo el 20% sugirió estar poco frecuente en exposición (16).

En conclusión, el personal de enfermería que labora en el área de cirugía está constantemente expuesto a múltiples riesgos laborales que pueden comprometer su salud, entre ellos se encuentra el riesgo biológico, químico, físico, psicosocial y ergonómicos, los cuales pueden generar problemas a corto o largo plazo, desde infecciones, estrés laboral, dolor en las articulaciones, quemaduras, intoxicaciones,

etc. Por esta razón es importante estar en constante aprendizaje sobre el correcto manejo de esta área conocer los riesgos y su prevención.

El concepto de **ambiente laboral** o clima organizacional es definido como la característica del ambiente en donde la persona trabaja, este lugar influye en su comportamiento y desempeño, además es donde los trabajadores pueden convivir y formar relaciones interpersonales con el objetivo de trabajar en equipo (17).

Define al **clima laboral saludable** como un ambiente donde tanto los trabajadores como los empleadores, pueden trabajar unidos con el fin de promover y resguardar la salud, seguridad y bienestar de ambos, sin descuidar la sustentabilidad del empleo o el ambiente laboral. Es por ello que para que se den este tipo de escenarios, los trabajadores deben presentar buenas actitudes, sea física o mental para cumplir con las metas propuestas (18).

Según un artículo de una revista de derecho, define al **riesgo laboral** como una contingencia o situación en la que ocurre sobre el laborador, al momento de prestar su servicio al empleador. También es definido como la exposición del trabajador a la cercanía de una evento que pudo haber terminado con resultados fatídicos para él, es por ello que debe aplicar ciertas estrategias para salvaguardar su integridad, impuesta por el contratante u compañía para la que presta sus servicios (19).

El enfermero debe afrontar de manera constante a diversos riesgos laborales, entre ellos el **riesgo biológico**, la cual es entendida como la exposición a agentes biológicos, que va desde el contacto de bacterias, virus, hongos o parásitos, las cuales puedan comprometer la salud de la persona en cuestión. La exposición a estos no solo puede causar una infección, la cual puede o no tener algún tipo de sintomatología. Dentro del área hospitalaria, estos pueden darse por una mala maniobrabilidad de elementos punzocortantes, el contacto con fluidos corporales, entre otros. El estudio también indica que las principales vías de infección son las vías respiratorias, sanguínea, seguido de las vías sanguíneas (20).

A nivel mundial, alrededor de 320.000 muertes ocurren debido a contagio de las enfermedades infecciosas por accidentes laborales, y cerca de 5000 muertes en la

Unión Europea. Al menos en España, la mitad de los accidentes laborales son generados por subestimar la situación o demostrar cierta tolerancia al riesgo. Muchas de las infecciones adquiridas, pueden terminar en consecuencias realmente graves, como el VIH, SIDA, VHB (Virus de la Hepatitis B), VHC (Virus de la Hepatitis C), VHD (Virus de la Hepatitis Delta) o la simple exposición a otros organismos como virus o bacterias. Es por eso, la importancia del correcto uso de los elementos protectores, fortalecer las normas de bioseguridad, capacitar correctamente al personal, aplicar estrategias de prevención, entre otras (21).

De igual los **riesgos químicos** puede ocurrir cuando se da una inhalación de diferentes productos, los cuales pueden comprometer diferentes órganos vitales, dependiendo del contacto de la persona en cuestión y el químico, ya sea por inhalación, ingesta de forma accidental, absorción dérmica o mediante la vía parenteral. Muchos de estos accidentes pueden terminar en la muerte del trabajador de turno, o incapacitándolo de forma indefinida (22).

El enfermero se encuentra constantemente expuesto a diversos agentes químicos de gran diversidad, dentro del área quirúrgica, el esterilizante más utilizado es el glutaraldehído y el ortoftalaldehído, sin embargo, al ser productos con un alto nivel de desinfección, puede acarrear consecuencias para el portador, de hecho, en países como Inglaterra y Australia, han prohibido la utilización de estos productos, debido a los problemas de salud que han cargado tanto enfermeros como a médicos (23).

Así mismo, la exposición al **riesgo físico**, es el agente, factor o situación en que puede producirse un daño ya sea teniendo o no contacto con este. Dentro de esta categoría, el enfermero puede enfrentarse a diversos problemas entre ellos el ruido o las vibraciones, así mismo, la temperatura en la que labore, la iluminación, también las radiaciones tanto ionizantes como no ionizantes (24). Los enfermeros están constantemente expuestos a estos a los agentes físicos, especialmente por la radiación de los Rayos- X, radioterapias e incluso al momento de realizar una radiografía.

Entre los factores de riesgo físico se incluye el contacto directo con el paciente, la forma incorrecta de utilizar los EPP, falta de personal, no realizar los protocolos de prevención y las largas horas de trabajo. Es por ello, que debido a los riesgos físicos y los propensos a ellos, el personal de salud muchas veces ha demostrado síntomas como de confusión, dolor corporal, cansancio, y menor rendimiento en los cuidados y atención brindada, al igual que las lesiones (25).

Un **riesgo laboral** que se puede manifestar en todos los trabajos hoy en día son los riesgos psicosociales, los cuales son riesgos que surgen debido a las relaciones laborales. Es así como esta puede perjudicar de forma negativa no solo a la salud mental de los trabajadores si no también su salud física, que a largo plazo puede generar enfermedades, o generar complicaciones de enfermedades ya existentes, como complicaciones cardiovasculares o problemas musculoesqueléticos. Dentro de los principales que abarca el riesgo psicosociales está el acoso, la violencia dentro del trabajo, trabajar bajo mucho estrés, incompatibilidad en la vida laboral, familiar y personal, largas horas de trabajo, turnos extras, turnos nocturnos, situaciones que provoquen fatiga mental (26).

Otro problema que entra en la categoría de **riesgo laboral psicosocial**, es el acoso, un problema que se ve muy a menudo, especialmente en enfermeras, ya que esta es considerada una forma de discriminación, y engloba comportamientos desde bromas “inocentes”, comentarios despectivos acerca de la apariencia física, condición sexual, o el uso de imágenes, o videos el cual sea de contenido sexual y/o con un propósito ofensivo, hostigamiento, etc. Como forma de prevención, ante este tipo de situaciones, las empresas muchas veces tienen leyes que ampara a la víctima, recayendo sobre el acosador el peso de la ley, siempre y cuando estos casos sean denunciados y no queden en solo una experiencia o impunes (27).

De acuerdo con los **riesgos ergonómicos**, son aquellos factores, ya sea de origen físico, químico biológico o aquellas que interactúan con el trabajador cuando este se encuentre laborando, los cuales causen daños a su salud, específicamente afectando a la postura, movimientos, fuerza, medio de trabajo, entre otros. Muchas de las tareas del enfermero involucran, posturas incorrectas, cargar objetos

pesados o realizar movimientos repetitivos, trabajo prolongado de pie, adquirir posturas inadecuadas, entre otras muchas actividades. Los efectos que tiene sobre la salud del trabajador muchas veces afecta a la espalda, genera hernias discales, fatiga, estrés, lesiones, cansancio, etc. (28).

En muchos países, la calidad ergonómica para los trabajadores de hospitales no es la más óptima, las cuales terminan generando a largo plazos múltiples enfermedades musculoesqueléticas, siendo las más comunes, problemas lumbares ocupacional, la cual es generada por tareas complejas que implica al enfermero una carga de trabajo que requiere de esfuerzo tanto físico como emocional. De igual forma, las lesiones que más predominaron entre el personal de enfermería fueron en la espalda alta y baja, así como también, en el cuellos y hombros, demostrando lo insatisfecho que se encontraba el personal de salud en esas condiciones de trabajo (29).

**Dorothea Elizabeth Orem** mencionó por primera vez el “autocuidado” cuando comenzó a estudiar por qué las personas necesitan asistencia de enfermería. Es así como forma el concepto del autocuidado como una práctica en la que el individuo realiza por su propio bien, un conjunto de acciones para prevenir o tratar problemas de salud. Además, es posible observar al individuo y concluir si necesita o no ayuda de enfermería. Es así como desarrolla su Teoría del Déficit de Autocuidado, que se basa en su propio modelo de enfermería destacando que esta se divide en tres partes: Teoría del Autocuidado (que explica por qué y cómo las personas se cuidan), Teoría del Déficit de Autocuidado (por qué la enfermería ayuda a las personas) y Teoría de los Sistemas de Enfermería Donde (describe las relaciones que deben realizarse para producir enfermería) (30).

Jiménez (31) en La Paz, Bolivia, desarrolló una investigación en el año 2021, el cual tuvo por objetivo “Determinar los riesgos laborales en el personal de enfermería del servicio de quirófano del HAIG Hospital Obrero N°1 gestión 2020”. Es por ello que el estudio recurre a ser descriptivo, cuantitativo de tipo transversal, observacional, donde se contó con la participación de 30 enfermeros a quienes se les aplicó una ficha observacional. Los resultados indicaron que los riesgos laborales para el



enfermero que trabajaba en la sala de operaciones es el riesgo biológico, demostrando que el enfermero está un 73% expuesto, seguido del riesgo químico, donde se observó que el 81% se encuentra propenso, por otro lado, en el riesgo físico solo se encuentra expuesto el 66% de los enfermeros, no obstante, el riesgo ergonómico el 93% de los enfermeros estaba expuesto, para finalizar, en el riesgo psicosocial un 84% estaba propenso, debido al estrés laboral. El estudio concluyó que el enfermero que labora en la sala de operaciones se encuentra constantemente en riesgo.

Guiracocha (32) en Guayaquil una investigación realizada en el 2022, se llevó a cabo con el propósito de “Identificar qué factores de riesgos pueden ocasionar accidentes físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales en el área de trabajo del personal de enfermería”. Respecto a la metodología, el estudio opta por ser de enfoque cuantitativo, corte transversal. El estudio cuenta con una muestra de 205 enfermeros, quienes se sometieron a responder un cuestionario de 20 preguntas relacionadas al tema. Los resultados indicaron que de acuerdo a las diversas dimensiones, se obtuvieron distintos grados de exposición, de acuerdo con ello, en la dimensión de riesgo biológico, se obtuvo un puntaje alto en un 74.6%, seguido de la dimensión factor físico con un nivel alto en un 54.6%, así mismo, en el riesgo ergonómico, también se encuentra con un nivel alto en un 60% y para finalizar, la dimensión de riesgo psicosocial, de igual forma con un nivel alto en un 68.3%. El estudio concluyó en

Calle (33) realizó una investigación en Quito, Ecuador, en el año 2021, teniendo por objetivo “Determinar la relación del nivel de riesgo laboral y estilos de vida en profesionales de enfermería durante la COVID-19 en un hospital de Quevedo, Ecuador, 2021”. El estudio optó por un enfoque cuantitativo de tipo básica, no experimental y diseño descriptivo correlacional, la muestra estuvo conformada por 150 enfermeros a quienes se le aplicó cuestionarios relacionados al tema. Al evaluar los riesgos laborales, estos se dividen en dimensiones, donde los resultados indican que respecto al riesgo biológico muestra un nivel medio del 51%, de igual forma en la dimensión de riesgo químico, 52% de igual forma en un nivel medio, de acuerdo

al riesgo físico, el 51% está presente en un nivel medio, de acuerdo con el riesgo psicológico también se manifiesta en un 67% con un nivel medio y en la última dimensión, riesgo ergonómico, de igual forma en un 47% con un nivel medio. El estudio llega a la conclusión que el riesgo laboral y el estilo de vida mantienen una relación moderadamente positiva. El estudio concluye en que si existe una relación entre la variable riesgo laboral y estilo de vida.

Camacauri (34) en Lima, Perú durante el 2021, desarrolló una investigación el cual tenía el propósito de “Determinar la relación entre los factores de riesgo laboral y las enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en el Centro Quirúrgico del Hospital Nacional Dos de Mayo, 2019”. El estudio fue de tipo cuantitativo, nivel descriptivo, método de corte transversal y diseño correlacional. Contando así con una muestra de 30 enfermeros, a quienes se les aplicó como instrumento un cuestionario. Entre los resultados se demostró que los factores de riesgo están presentes en un 66.7%, por otro lado, se considera ausentes en un 33.3%. Sin embargo, de acuerdo a la dimensión biológica, este factor de riesgo se encuentra en un 66.7% presente, y ausentes en un 33.3%. En cuando a la dimensión de los actores de riesgo de enfermedades ocupacionales, están presentes en un 43.3%, y se considera un no presente en un 23.3%. De acuerdo a la dimensión de enfermedades infecciosas, estas no están presentes en un 83.3%, y si están presentes en un 16.7%. En la última dimensión, enfermedades musculoesqueléticas, estuvo presente en un 96.7% y no presenta un 3.3%. El estudio concluye que existe relación entre la variable factor de riesgo laboral y la variable enfermedad que puede afectar al profesional de enfermería.

Larios (35) en Lima, Perú, desarrolló un estudio en el año 2022, donde se tuvo por objetivo “Determinar la influencia de los Riesgos ergonómicos en el desempeño laboral del profesional de enfermería en sala de operaciones de un Hospital Nacional, 2022”. El estudio optó por un enfoque cuantitativa, con un diseño no experimental, descriptivo y un nivel correlacional. Por otro lado, para la muestra se recurrió a el apoyo de 50 enfermeros de la sala de operaciones. El instrumento que se aplicó fueron 2 cuestionarios estructurados de acuerdo al tema. Los resultados

indicaron que el riesgo ergonómico dentro de la sala de operaciones es de nivel medio en un 60%, seguido de un nivel alto en un 24% y bajo en un 10%, por otro lado, cuando se evaluaron dimensiones como la postura, predominó un nivel alto con un 50%, seguido del nivel medio en un 44%, así mismo, en la dimensión de postura forzada y prolongada prevaleció el nivel medio con un 44%, de igual forma, en la dimensión confort, se obtuvo un riesgo ergonómico del 86% de un nivel medio. El estudio concluye, que existe relación entre el nivel bajo de los riesgos ergonómicos, y el nivel de desempeño laboral del personal de enfermería.

Martínez e Izasi (36) desarrollaron una investigación en el año 2023, en Chiclayo, con el objetivo de "Identificar los riesgos ocupacionales del personal de enfermería que labora en el Área Quirúrgica del Hospital Docente Las Mercedes Chiclayo en el año 2023". Dicho contó con un enfoque cuantitativo en orden descriptivo y diseño no experimental de corte transversal. Respecto a la muestra, se contó con el apoyo de 17 enfermeros a quienes se les pidió que resolvieran una encuesta con el propósito de reconocer los riesgos a los que se expone. Los resultados recogidos indicaron que los enfermeros enfrentan riesgos laborales de nivel medio, en el 52.9% de los casos, en nivel bajo en un 41.2% y nivel alto en el 5.9% de los enfermeros. Respecto a sus dimensiones, el riesgo físico, estuvo presente de forma regular en un 58.8% a nivel medio, seguido de un 29.4% catalogado como un nivel bajo y solo un 11.8% obtuvo un puntaje de nivel alto. De igual forma en la dimensión, de riesgos ergonómicos, el 64.7% de los enfermeros obtuvo un puntaje de nivel medio, el 23.5% tuvo una puntuación de nivel alto, y solo el 11.8% demostró un nivel bajo. Así mismo, en la dimensión de riesgos biológicos, el 82.4% obtuvo un puntaje de nivel medio, el 11.8% obtuvo un nivel alto, y solo el 5.9% tuvo un nivel bajo.

La importancia de este estudio radica en el enfermero y su capacidad para identificar los riesgos laborales, que lo rodean durante su jornada, de tal forma que pueda aplicar estrategias con el objetivo de minimizar el número de incidencias de todo tipo, además de evitar que estos accidentes puedan comprometer con su desempeño laboral o el nivel de atención que este pueda ofrecer al paciente.

De acuerdo con lo desarrollado en el presente estudio, este es desarrollado a nivel teórico debido a la constante exposición de los enfermeros a los riesgos laborales abarcando distintas dimensiones, sean biológicos (como adquirir una infección, ya sea al enfermero o el paciente), químicos (intoxicación por la exposición a gases), ergonómicos (por las malas posturas adoptadas debido a largas jornadas de trabajo), psicosociales (el desarrollo de estrés o ansiedad) y físico (golpes o lesiones). El enfermero en su área de trabajo, está expuesto a muchas situaciones que lo ponen en riesgo ya sea brindando los cuidados necesarios al paciente, el manejo o uso constante de los instrumentos y el entorno en el que se destaca.

Esta investigación es de nivel práctico, ya que se cuenta con la el amparo de las enfermeras que laboran en la sala de operaciones, así como también la aceptación de la solicitud por parte de la gerencia del Hospital II-I Contamana - Loreto. Así mismo, se tiene presente que muchas de las enfermeras que trabajan ya sea en hospitales o clínicas, están constantemente propensas a los riesgos laborales, que podrían terminar en tragedia, sea por no darle la importancia necesaria o no conocer las estrategias de prevención, es por ello que es importante una correcta capacitación sobre el área a desempeñar y el manejo de las herramientas.

A nivel metodológico, esta investigación fue desarrollada con el instrumento de suma confiabilidad, de esta forma se asegura que la información recolectada en este documento es verás acerca de los riesgos laborales que deben afrontar el personal de enfermería que labora en la sala de operaciones del Hospital II-I Contamana - Loreto. Es por esta razón que el presente trabajo tiene por objetivo “Determinar el nivel de riesgo al que esta propenso el personal de enfermería en la sala de operaciones del Hospital II-I Contamana – Loreto, 2023”.

Finalmente, en presente estudio se realiza con el objetivo de determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana – Loreto, durante el año 2024.

## **II. MATERIALES Y METODOS**

### **2.1. ENFOQUE Y DISEÑO DE INVESTIGACION**

La investigación adoptará un método cuantitativo, utilizando herramientas estadísticas para examinar los datos. Será no experimental, ya que no implicará intervención directa del investigador. Se desarrollará de forma transversal, recopilando datos en un solo período. Además, tendrá un enfoque descriptivo, concentrándose en la observación de variables pertinentes. Este enfoque proporciona una base sólida para la inferencia estadística y la formulación de conclusiones basadas en evidencia numérica y objetiva (37).

### **2.2. POBLACION MUESTRA Y MUESTREO**

#### **2.2.1. Población**

La población objeto de estudio estará compuesta por los profesionales de enfermería que laboran en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana, situado en la provincia de Loreto. Según la información proporcionada por la administración, hay un total de 61 enfermeros con especialidad en esta área. La selección de los participantes se realizará siguiendo criterios específicos de inclusión y exclusión.

Criterios de inclusión:

- Profesionales de enfermería que estén de acuerdo en participar del estudio.
- Profesionales de enfermería de sexo masculino o femenino.
- Profesionales de enfermería que tengan más de 3 meses de servicio.

Criterios de exclusión:

- Profesionales de enfermería que realicen trabajo administrativo.
- Profesionales de enfermería que durante el tiempo de estudio se encuentren de vacaciones y/o licencia.
- Profesionales de enfermería que se nieguen a firmar el consentimiento.

#### **2.2.2. Muestra**

La muestra consistirá en la totalidad de la población, lo que se conoce como muestra censal. Este tipo de muestra estadística, implica incluir a todos los individuos de la población de interés en el estudio; cada miembro de la población tiene la

oportunidad de participar en la muestra, y no se realiza una selección aleatoria o por muestreo (38).

### **2.3. VARIABLE DE ESTUDIO**

La investigación considera como variable principal a los riesgos laborales en el personal de enfermería, lo cual constituye una variable cualitativa. Su escala de medición se considera ordinal, ya se clasifica en diferentes niveles de riesgo sin necesariamente tener una magnitud cuantificable entre ellos.

**Variable 1:** riesgos laborales

**Definición conceptual:** Riesgo laboral, abarca cualquier aspecto de la actividad laboral que posee la capacidad de ocasionar perjuicio, pueden darse mediante los riesgos biológicos, físicos, químicos, psicosocial y ergonómico producto del entorno en el que se llevan a cabo las tareas laborales (39).

**Definición operacional:** El riesgo laboral es cualquier aspecto de la actividad laboral que posee la capacidad de ocasionar perjuicios biológicos, físicos, químicos, psicosocial y ergonómico en los profesionales de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana, el cual será medido por un cuestionario que consta de 5 dimensiones.

### **2.4. TÉCNICA E INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN**

#### **Técnica de recolección de datos**

Para la recolección de datos, se empleará una encuesta diseñada de manera sencilla para obtener información sobre los riesgos laborales en el Hospital II-I Contamana. Una técnica de investigación cuantitativa implica la obtención de datos mediante la utilización de encuestas o entrevistas para recabar información de un amplio conjunto de individuos (40).

#### **Instrumento de recolección de datos**

Se empleará un cuestionario como instrumento para la recopilación de datos, se empleará la escala de valoración desarrollada por Vásquez en 2016 para medir el

factor de riesgo, la cual fue modificada en 2019 por Bravo Ramírez en un estudio llevado a cabo en Trujillo (41).

### **Validez y confiabilidad del instrumento**

En términos de validez y confiabilidad, Bravo (41) en su investigación titulada "Riesgo Ocupacional y Salud del personal de centro quirúrgico en un Hospital EsSalud de Huancavelica", sometió su instrumento a un examen piloto para determinar su validez y confiabilidad mediante el coeficiente Alfa de Cronbach, obteniendo un valor de 0,89. Esto indicó que el instrumento era tanto confiable como válido.

Para evaluar la Escala de Valoración del factor de riesgo, se utilizará 25 preguntas divididas en 5 dimensiones de estudio: factores de riesgo químicos, riesgos físicos, riesgos biológicos, riesgos ergonómicos y riesgos psicosociales, con cinco preguntas por cada dimensión. En cuanto a las opciones de respuesta para cada ítem: nunca = 1 punto, a veces = 2 puntos, siempre = 3 puntos. Para reconocer los niveles se considerará: bajo (de 25 a 50 puntos), medio (51 a 63 puntos), alto (64 a 75 puntos).

## **2.5. PLAN DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

### **2.5.1. Autorización y coordinación previa para la recolección de datos**

Para iniciar la recolección de datos, se llevarán a cabo los trámites correspondientes con las autoridades de la Universidad María Auxiliadora para solicitar el documento que acredite la realización del estudio de investigación. Este documento será presentado al director del Hospital II-I Contamana para obtener su autorización y poder llevar a cabo la investigación en dicho hospital. Además, se coordinará con la oficina de docencia e investigación para organizar el proceso. Finalmente, se procederá a la aplicación de la encuesta al personal de enfermería que esté laborando en sala de operaciones.

### **2.5.2. Aplicación de instrumento y recolección de datos**

Para llevar a cabo la recolección de datos, se programará una reunión con la enfermera encargada de la sala de operaciones. Durante esta reunión, se explicará

el objetivo del trabajo de investigación y se acordará realizarlo durante el mes de enero, en un horario de 8 a. m. a 2 p. m., en 15 días consecutivos. Además, se informará que el instrumento a aplicar tendrá una duración de aproximadamente 25 minutos para cada enfermera participante.

## **2.6. MÉTODO DE ANÁLISIS ESTADÍSTICO**

La información recolectada, primeramente, pasará un control de calidad, para verificar que la información que se requiere esté completa y bien llenada. Luego será procesada inicialmente en el programa Excel, para su tabulación de las respuestas. Luego será exportada al programa estadístico SPSS versión 27, Mediante este programa se obtendrá la estadística descriptiva necesaria para las medidas de tendencia de tablas y gráficos porcentuales, con el fin de determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana.

## **2.7. ASPECTOS ÉTICOS**

Se considerarán los siguientes aspectos bioéticos en el estudio. Se obtendrá la autorización del Hospital II-I Contamana para llevar a cabo el trabajo de investigación. Además, se solicitará el consentimiento informado a la jefa del servicio para utilizar el cuestionario en la contribución al estudio (42).

### **Principio de autonomía**

La autonomía en el estudio, asegurará la confidencialidad de la información recopilada de cada enfermera, reafirmando nuestro compromiso de ser los únicos responsables de revisarla, haciendo hincapié en mantener su identidad en reserva (43).

### **Principio de beneficencia.**

Este principio, se refiere al bienestar de cada uno de los participantes del estudio, y los resultados se utilizarán únicamente con el propósito de mejorar y evitar futuros daños en su salud (44).

### **Principio de justicia**



Se refiere a la equidad en la selección de los sujetos de investigación. En este estudio, participa todo el personal de enfermería de sala de operaciones, sin distinción, garantizando así la aplicación justa de este principio (45).

**Principio de no maleficencia**

Es abstenerse de causar daño deliberadamente y también implica prevenir cualquier perjuicio al individuo, ya sea en su aspecto físico, mental o social, lo que ayuda a evitar cualquier forma de descuido o negligencia. Durante esta investigación, se buscará evitar cualquier peligro o daño hacia los enfermeros participantes (46).

### III. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

#### 3.1. Cronograma de Actividades

ACTIVIDADES	AÑO 2024															
	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL			
	SEM1	SEM 2	SEM 3	SEM 4	SEM1	SEM 2	SEM 3	SEM 4	SEM1	SEM 2	SEM 3	SEM 4	SEM1	SEM 2	SEM 3	SEM 4
Identificación del Problema	X															
Búsqueda de la bibliografía relacionada al tema de investigación		X	X													
Redacción de la primera parte de la sección Introducción: "Situación problemática, marco teórico referencial y antecedentes"			X	X												
Redacción de la segunda parte de la sección Introducción "Importancia y justifica la investigación"				X	X											
Identificar y enunciar los Objetivos o propósito de la investigación					X	X										
Redacción de la sección de materiales y metodología: "Enfoque y diseño de investigación"						X	X	X								
Redacción del apartado "Población, muestra y muestreo"								X	X							
Redacción del apartado "Técnicas e instrumentos de recolección de datos"								X	X	X						
Redacción del apartado "Población, muestra y muestreo"									X	X						
Redacción del apartado "Métodos de análisis de información"										X	X					
Programación del presupuesto y recursos humanos, dentro de los "aspectos administrativos del estudio"											X	X				
Ordenar y adjuntar de los anexos del estudio												X	X			
"Evaluación anti plagio – Turnitin"												X	X	X		
"Presentación y Aprobación del proyecto"													X	X	X	
"Sustentación del proyecto"														X	X	X

### 3.2. Recursos Financieros

MATERIALES	2024				TOTAL
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	S/.
<b>Equipos</b>					<b>2,043,00</b>
1 laptop	1983,00				1,983,00
Memoria USB		60,00			60,00
<b>Materiales de escritorio</b>					<b>45,00</b>
Lapiceros		25,00			25,00
Hojas bond A4		20,00			20,00
<b>Material Bibliográfico</b>					<b>150,00</b>
Libros		45,00		45,00	90,00
Fotocopias e impresiones				30,00	30,00
Espiralado				30,00	30,00
<b>Otros</b>					<b>367,00</b>
Movilidad			63,00	120,00	183,00
Refrigerio			80,00	80,00	160,00
Comunicación			12,00	12,00	24,00
<b>Recursos Humanos</b>					<b>200,00</b>
Asesor estadístico				200,00	200,00
<b>Imprevistos*</b>				<b>50,00</b>	<b>50,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1983,00</b>	<b>150,00</b>	<b>155,00</b>	<b>567,00</b>	<b>2,855,00</b>

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Madrid BP, Glanzner CH. The work of the nursing team in the operating room and the health-related damages. *Rev Gauch Enferm* [Internet]. 2021;42:1–10. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34787232/>
2. Lin S, Lin L, Liu C, Fang C, Lin M. Exploring the factors affecting musculoskeletal disorders risk among hospital nurses. *PLoS One* [Internet]. 2020;15(4):1–20. Available from: <https://journals.plos.org/plosone/article/file?id=10.1371/journal.pone.0231319&type=printable>
3. Martí-Ejarque M del M, Guiu Lázaro G, Juncal RC, Pérez Paredes S, Díez-García C. Occupational Diseases and Perceived Health in Operating Room Nurses: A Multicenter Cross-Sectional Observational Study. *Inq (United States)* [Internet]. 2021;58:1–8. Available from: [https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8721696/pdf/10.1177\\_00469580211060774.pdf](https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8721696/pdf/10.1177_00469580211060774.pdf)
4. Tavakkol R, Kavi E, Hassanipour S, Rabiei H, Malakoutikhah M. The global prevalence of musculoskeletal disorders among operating room personnel: A systematic review and meta-analysis. *Clin Epidemiol Glob Heal* [Internet]. 2020;8(4):1053–61. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.cegh.2020.03.019>
5. Abdollahi T, Razi SP, Pahlevan D, Yekaninejad MS, Amaniyan S, Sieloff CL, et al. Effect of an Ergonomics Educational Program on Musculoskeletal Disorders in Nursing Staff Working in the Operating Room: A Quasi-Randomized Controlled Clinical Trial. *Int J Environ Res Public Health* [Internet]. 2020;17(19):1–12. Available from: <https://www.mdpi.com/1660-4601/17/19/7333>
6. Çelikkalp Ü, Sayilan AA. Qualitative determination of occupational risks among operating room nurses. *Aust J Adv Nurs* [Internet]. 2021;38(1):9.

Available from: <https://ajan.com.au/index.php/AJAN/article/view/104/89>

7. Peserico A, Colomé Beck CL, Marion da Silva R, Flores Coelho AP, Silva Jacobi C da. Saúde do trabalhador de centro cirúrgico: análise das tendências em teses e dissertações. Rev Recien - Rev Científica Enferm [Internet]. 2021;11(36):17. Available from: <https://recien.com.br/index.php/Recien/article/view/527/546>
8. Pinargote G. Factores de riesgos ocupacionales que comprometen la calidad de vida del personal sanitario del Hospital Martín Icaza, Babahoyo-Ecuador 2021 [Internet]. Universidad César Vallejo; 2021. Available from: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67852/Pinargote\\_BGT-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67852/Pinargote_BGT-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
9. Senna A, Chomen P, Pedrini L, Arlete A. Riscos ocupacionais e o reconhecimento no trabalho em um Centro Cirúrgico. DIVERS@ [Internet]. 2022;15(1):14. Available from: <https://revistas.ufpr.br/diver/article/download/83113/46637>
10. Moscoso Moscoso PC, Matovelle Bustos DL. Trastornos músculo esqueléticos en el personal de enfermería de un hospital en Cuenca, Ecuador. Rev Reli [Internet]. 2023;8(37):26. Available from: <https://dspace.ucacue.edu.ec/server/api/core/bitstreams/77afcbe5-5f26-4630-a8db-1298250bb6a6/content>
11. Marcal MA. Prevalência dos Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho em Profissionais de Enfermagem do Centro Cirúrgico de um Hospital Universitário. XXIVCOBRAE [Internet]. 2022;4. Available from: [https://www.researchgate.net/publication/366383984\\_Prevalencia\\_dos\\_Disturbios\\_Osteomusculares\\_Relacionados\\_ao\\_Trabalho\\_em\\_Profissionais\\_de\\_Enfermagem\\_do\\_Centro\\_Cirurgico\\_de\\_um\\_Hospital\\_Universitario](https://www.researchgate.net/publication/366383984_Prevalencia_dos_Disturbios_Osteomusculares_Relacionados_ao_Trabalho_em_Profissionais_de_Enfermagem_do_Centro_Cirurgico_de_um_Hospital_Universitario)
12. Díaz V, Silva P. Riesgos psicosociales y nivel de estrés en el profesional de enfermería del centro quirúrgico hospitales del tercer nivel MINSA, Trujillo

2022 [Internet]. Universidad Privada Anterior Orrego; 2022. Available from: [https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12759/10210/REP\\_VERONICA.DIAZ\\_PATRICIA.SILVA\\_RIESGOS.PSICOSOCIALES.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12759/10210/REP_VERONICA.DIAZ_PATRICIA.SILVA_RIESGOS.PSICOSOCIALES.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

13. Patilla L. Riesgo laborales y el desempeño laboral en el profesional de enfermería en la unidad de emergencia del Hospital Regional Docente Clínico Quirúrgico “Daniel Alcides Carrión”- Huancayo, 2023 [Internet]. Repositorio. Universidad Nacional Hermilio Valdizán; 2023. Available from: <https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/8771/2EN.ED152L25.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
14. Cadillo E, Padilla H. Nivel de conocimientos y exposición al riesgo ocupacional de enfermeras, Hospital Víctor Ramos Guardia- Huaraz, 2019 [Internet]. Universidad Nacional Santiago Antunez de Mayolo; 2020. Available from: [https://repositorio.unasam.edu.pe/bitstream/handle/UNASAM/4308/T033\\_70496967\\_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.unasam.edu.pe/bitstream/handle/UNASAM/4308/T033_70496967_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
15. Sacsara Z, Soto F. Relación del síndrome de Burnout y los accidentes laborales de tipo biológico en profesionales de enfermería, Hospital Regional de Ayacucho, 2021 [Internet]. Repositorio. Universidad de San Cristobal de Huamanga; 2022. Available from: [https://repositorio.unsch.edu.pe/bitstream/UNSCH/4935/1/TESIS EN816\\_Sac.pdf](https://repositorio.unsch.edu.pe/bitstream/UNSCH/4935/1/TESIS EN816_Sac.pdf)
16. Ortega E. Riesgo laboral relacionado con enfermedades de profesionales de enfermería del servicio de emergencia de un hospital de Andahuaylas 2021 [Internet]. UNiversidad César Vallejo; 2022. Available from: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/99782/Ortega\\_AEM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/99782/Ortega_AEM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
17. Carhuayal O. El clima organizacional y su influencia en el rendimiento laboral de los trabajadores de la empresa G.S.H S.A. Manag Third Millenn [Internet]. 2020;23(46):57–64. Available from:

<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/view/19134/16069>

18. Número 86 Julio, Agosto y Septiembre 2020 Editado por Luis Gómez Encinas. *aposta Rev Ciencias Soc* [Internet]. 2020;(86):157. Available from: <http://apostadigital.com/revistav3/hemeroteca/num86completo.pdf#page=86>
19. Muy Pérez E. Los vacíos jurídicos de los riesgos laborales del teletrabajo en Ecuador. *FORO Rev Derecho* [Internet]. 2021;35:27–46. Available from: <http://scielo.senescyt.gob.ec/pdf/foro/n35/2631-2484-foro-35-00027.pdf>
20. Beltrón F. Riesgo biológicos en el laboratorio de la ciudad de Portoviejo mediante el método Biogaval. *Rev San Gregor* [Internet]. 2020;(40):14. Available from: [http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?pid=S2528-79072020000300118&script=sci\\_arttext](http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?pid=S2528-79072020000300118&script=sci_arttext)
21. Uribe-Salazar JA, Bedoya-Carvajal OA, Vélez-Gómez DE. Relación entre la percepción del riesgo biológico y la accidentalidad laboral en un hospital Colombiano, 2019. *Rev Politécnica* [Internet]. 2020;16(32):56–67. Available from: <https://www.redalyc.org/journal/6078/607867804005/607867804005.pdf>
22. Rivera L. Caracterización El Riesgo Químico En La Empresa El Roble Motor S.A. [Internet]. *Politécnico Gran Colombiano*; 2020. Available from: [https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/2718/Trabajo de Grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/2718/Trabajo_de_Grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
23. Azañedo K. Conocimiento y prácticas en la prevención de riesgo químico en centro quirúrgico [Internet]. *Universidad Nacional de Trujillo*; 2020. Available from: <https://dspace.unitru.edu.pe/server/api/core/bitstreams/4de09073-afed-4501-a132-bd407b505f79/content>
24. Landázuri Gudiño PA. Riesgos Físicos en el Personal que labora en el Servicio de Imagenología de los Hospitales Públicos de la provincia de Imbabura, 2019 [Internet]. *Universidad Técnica del Norte*; 2020. Available from:

<http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/10327/2/06> ENF 1152  
TRABAJO GRADO.pdf

25. Narváez Jaramillo ME, Morillo Cano JR, Imbaquingo Nazate AD. Factores de riesgo físicos y psicológicos relacionados con COVID-19 del personal del Centro de Salud Tulcán Sur. Dilemas Contemp Educ Política y Valores [Internet]. 2021;(123):1–19. Available from: <https://www.scielo.org.mx/pdf/dilemas/v9nspe1/2007-7890-dilemas-9-spe1-00123.pdf>
26. Hernaiz ES. Delimitación del concepto de riesgo psicosocial en el trabajo. FORO Rev Derecho [Internet]. 2021;35:7–26. Available from: <http://scielo.senescyt.gob.ec/pdf/foro/n35/2631-2484-foro-35-00007.pdf>
27. Velázquez-Fernández M. Los nuevos retos del trabajo decente: la salud mental y los riesgos psicosociales [Internet]. Servicio d. Seminario llevado a cabo en la Universidad de Carlos III de Madrid. Madrid - España; 2020. 36 p. Available from: [https://e-archivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/29771/derecho\\_munoz\\_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://e-archivo.uc3m.es/handle/10016/29771#preview](https://e-archivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/29771/derecho_munoz_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://e-archivo.uc3m.es/handle/10016/29771#preview)
28. Flores Y. Enfermería y factores de riesgo ergónomicos en entornos hospitalarios [Internet]. Universidad Metropolitana de Educación; 2021. Available from: [https://repositorio.umecit.edu.pa/bitstream/handle/001/4551/ESPECIALIZACION SALUD OCUP-YULISSA FLORES.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.umecit.edu.pa/bitstream/handle/001/4551/ESPECIALIZACION%20SALUD%20OCUP-YULISSA%20FLORES.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
29. Marin B, Gonzalez J. Riesgos ergonómicos y sus efectos sobre la salud en el personal de Enfermería. Rev Inf Científica [Internet]. 2022;101(1):1–11. Available from: <http://scielo.sld.cu/pdf/ric/v101n1/1028-9933-ric-101-01-e3724.pdf>
30. Santos K, Costa A, Sena A, Cliviane F, Machado D, dos Santos F, et al.



Autocuidado a luz da teoria de dorothea orem: panorama da produção científica brasileira. Brazilian J Dev [Internet]. 2021;7(4):18. Available from: <https://www.brazilianjournals.com/index.php/BRJD/article/view/27562>

31. Jiménez Baltazar MV. Riesgos laborales en el personal de enfermería del servicio de quirófano Hospital Obrero N°1 gestion 2020 [Internet]. Repositorio UMSA. Universidad Mayor de San Andrés; 2021. Available from: <https://repositorio.umsa.bo/bitstream/handle/123456789/25054/TE-1708.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
32. Guiracocha J. Factores de riesgo asociados a accidentes laborales en el personal de enfermería de un Hospital Privado. Guayaquil, 2021 [Internet]. Repositorio. Universidad César Vallejo; 2022. Available from: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81804/Guiracocha\\_LJA-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81804/Guiracocha_LJA-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y)
33. Calle Y. Riesgo laboral y estilos de vida en profesionales de enfermería durante la COVID-19 en un hospital de Quevedo, Ecuador, 2021 [Internet]. Universidad César Vallejo; 2022. Available from: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/84232/Calle\\_PYM-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/84232/Calle_PYM-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y)
34. Camacauri F. Factores de riesgo laboral y enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería del centro quirúrgico hospital nacional dos de mayo, 2019. Rev Med (Puebla) [Internet]. 2021;10(2):6. Available from: <https://www.revistas.unica.edu.pe/index.php/panacea/article/view/431/624>
35. Larios B. Riesgos ergonómicos en el desempeño laboral del profesional de enfermería en sala de operaciones de un Hospital Nacional Lima, 2022 [Internet]. Universidad César Vallejo; 2022. Available from: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/96451/Larios\\_HBZ-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/96451/Larios_HBZ-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y)
36. Martínez J, Izasi L. Riesgos Ocupacionales en el personal de enfermería que

laboran en Centro Quirúrgico de un Hospital de Minsa Nivel II Chiclayo, 2023 [Internet]. Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo; 2023. Available from: <https://repositorio.unprg.edu.pe/handle/20.500.12893/11667>

37. Sampieri H. Definiciones de los enfoques cuantitativo y cualitativo sus similitudes y diferencias. Acad Accel world's Res [Internet]. 2014;1(1):2–21. Available from: [https://www.academia.edu/38217933/Definiciones\\_de\\_los\\_enfoques\\_cuantitativo\\_y\\_cualitativo\\_sus\\_similitudes\\_y\\_diferencias](https://www.academia.edu/38217933/Definiciones_de_los_enfoques_cuantitativo_y_cualitativo_sus_similitudes_y_diferencias)
38. Argibay J. Muestra de la investigación cuantitativa. Subj y Procesos Cogn [Internet]. 2009;13(1):13–29. Available from: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=30811997003>
39. Datasheets IH, Datasheet H. International Hazard Datasheets on Occupation Nurse, operating room What is a Hazard Datasheet on Occupation? Who is an operating room nurse? HDOEDIT [Internet]. 2000; Available from: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms\\_192433.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_192433.pdf)
40. Casas A, Repullo L, Donato C. La Encuesta como Técnica de Investigación. Docencia e Investig [Internet]. 2017;52(2). Available from: <http://www.unidaddocentemfyclaspalmas.org.es/resources/9+Aten+Primaria+2003.+La+Encuesta+I.+Cuestionario+y+Estadistica.pdf>
41. Martell LMO. Factores asociados al desarrollo de problemas de salud en el profesional de enfermería del área quirúrgica de un hospital de segundo nivel en Acapulco, Guerrero. 2020;(2):80. Available from: [http://ri.uagro.mx/bitstream/handle/uagro/2502/TE\\_382881\\_21.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://ri.uagro.mx/bitstream/handle/uagro/2502/TE_382881_21.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
42. Arias-Valencia S, Peñaranda F. La investigación éticamente reflexionada. Rev Fac Nac Salud Pública [Internet]. 2015 Sep 30 [cited 2023 Oct 12];33(3). Available from: <https://revistas.udea.edu.co/index.php/fnsp/article/view/22065>

43. Del Castillo, Rodríguez. La ética de la investigación científica y su inclusión en las ciencias de la salud. Acta Médica del Cent [Internet]. 2018;12(2):213–27. Available from: <https://www.medigraphic.com/pdfs/medicadelcentro/mec-2018/mec182n.pdf>
44. PUCP. Ética de la investigación con seres humanos Beneficencia y no maleficencia [Internet]. Lima - Perú; 2017. 9–25 p. Available from: <http://investigacion.pucp.edu.pe/unidad/oficina-de-etica-de-la-investigacion-e-integridad-cientifica-oeii/>
45. Juvé M, Anton P. Consideraciones éticas en la gestión enfermera: una revisión actual. Nursing (Ed. española) [Revista en internet] 2012 [ Acceso 07 de Abril de 2022]; 30(3) :52-58. Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S021253821270047X>.
46. Colegio de Enfermeros del Perú. Código de Ética y Deontología. Col Enfermeros del Perú [Internet]. 2009 [cited 2023 Oct 25]; Available from: [https://www.cep.org.pe/wp-content/uploads/2021/10/codigo\\_etica\\_deontologia.pdf](https://www.cep.org.pe/wp-content/uploads/2021/10/codigo_etica_deontologia.pdf)

## **ANEXOS**

## ANEXO A. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE

TÍTULO: RIESGOS LABORALES DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN SALA DE OPERACIÓN DEL HOSPITAL II-I CONTAMANA - LORETO 2024								
VARIABLE	TIPO DE VARIABLE SEGÚN SU NATURALEZA Y ESCALA DE MEDICIÓN	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	N° DE ÍTEMS	CRITERIOS PARA ASIGNAR VALORES	VALOR FINAL
RIESGOS LABORALES	<p><b>Tipo de variable según su naturaleza:</b></p> <p>Cuantitativo</p> <p><b>Escala de medición:</b></p> <p>Ordinal</p>	<p>Riesgo laboral, abarca cualquier aspecto de la actividad laboral que posee la capacidad de ocasionar perjuicio, pueden darse mediante los riesgos biológicos, físicos, químicos, psicosocial y ergonómico producto del entorno en el que se llevan a cabo las tareas laborales (39).</p>	<p>es cualquier aspecto de la actividad laboral que posee la capacidad de ocasionar perjuicios biológicos, físicos, químicos, psicosocial y ergonómico en los profesionales de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana, el cual será medido por un cuestionario que consta de 5 dimensiones.</p>	Biológico	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Iluminación</li> <li>-Temperatura</li> <li>-Ruido</li> <li>-Ventilación</li> <li>-Radiación Ionizante</li> </ul>	1 al 5 (5 ítem)	<p>Escala de Likert:</p> <p>Nunca = 1</p> <p>A veces =2</p> <p>Siempre =3</p>	<p>Bajo 25 a 50 puntos</p> <p>Medio 51 a 63 puntos</p> <p>Alto 64 a 75 puntos</p>
				Químico	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Anestésicos</li> <li>-Formol</li> <li>-Diatermia quirúrgica</li> <li>-Glutaraldehído</li> </ul>	6 al 10 (5 ítem)		
				Físico	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Lentes protectores</li> <li>-Guantes dobles</li> <li>-Sangre y fluidos</li> <li>-Cortopunzantes</li> <li>-Incumplimiento de normas de bioseguridad</li> </ul>	11 al 15 (5 ítem)		
				Psicosocial	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Clima laboral</li> <li>-Estrés laboral</li> <li>-Horas no programadas</li> <li>-Sobrecarga laboral</li> <li>-Turnos rotativos</li> </ul>	16 al 20 (5 ítem)		
				Ergonómico	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Carga pesada</li> <li>-Posturas inadecuadas</li> <li>-Tiempo prolongado de pie.</li> <li>-Mobiliario inadecuado</li> </ul>	21 al 25 (5 ítem)		

## **ANEXO B. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

### **CUESTIONARIO**

#### **I. PRESENTACIÓN**

Esta encuesta que se le realizará a continuación es para un estudio que servirá para elaborar una tesis para Determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana – Loreto, durante el año 2024. Se le pide apoyo para que responda algunas interrogantes, no le tomara demasiado tiempo. El cuestionario es estrictamente confidencial y anónimo. Responda lo más honestamente posible. No hay respuesta correcta o incorrecta.

#### **II. DATOS GENERALES**

**Edad:** \_\_\_\_ años

**Sexo:** Femenino ( ) Masculino ( )

**Estado Civil**

( ) Soltero(a) ( ) Casado ( ) Conviviente ( ) Divorciado(a) ( ) Viudo(a)

**Condición laboral:** Contratada ( ) Nombrada ( )

**Años de servicio en la Institución:**

( ) 1 años ( ) 5 años ( ) 10 años ( ) 15 años

**Marque según el tipo de familia que corresponda**

( ) Nuclear: Compuesto por madre y padre, con o sin hijos.

( ) Monoparental: Conformado por uno de los padres (papá o mamá) uno o más hijos.

( ) Ampliada: Constituido por abuelos, padres con hijos, nietos.

( ) Reconstituida: Unión de familias luego de la separación o divorcio.

( ) Equivalente familiar: Grupo de amigos, hermanos, parejas homosexuales (no hijos)

( ) Persona sola: Convive sola.

**III. INSTRUCCIONES:** A continuación, se presentan enunciados. Marque con una (X) la alternativa que crea conveniente.

#### IV. CUESTIONARIO

**MARQUE UNA SOLA RESPUESTA**

**Autor: Bravo Ramírez 2019**

N°	FACTORES DE RIESGO	Siempre	A veces	Nunca
	<b>RIESGO QUÍMICO</b>			
01	¿Cree Usted que en quirófano se expone a contaminantes químicos por ejemplo glutaraldehído?			
02	¿Cree usted que está expuesto a la diatermia quirúrgica (humo del electrobisturí o calentamiento de tejidos por electrodo)?			
03	¿Usted conoce los efectos que pueden producir los anestésicos en su salud?			
04	¿Usted ha recibido información sobre riesgo químico?			
05	¿En el desarrollo laboral que usted realiza se expone a radiación ionizante (¿tomografías, radiografías y ultrasonido? etc.)?			
	<b>RIESGO BIOLÓGICO</b>			
06	¿Aplica el proceso de lavado de manos de manera estricta?			
07	¿Usted atiende pacientes confirmados de VIH (+), hepatitis B, C?			
08	¿Usted utiliza durante la cirugía lentes y doble par de guantes?			
09	¿Usted ha recibido formación sobre riesgo biológico?			
10	¿Usted maneja fluidos biológicos, sangre y otros fluidos corporales?			
	<b>RIESGO FÍSICO</b>			
11	¿Usted cree que los equipos se encuentran instalados los lugares adecuados?			
12	¿Usted está expuesto a ruidos monótonos y continuos?			
13	¿Existe señalización de los lugares de salida en casos de desastre, se encuentra visible?			
14	¿El mobiliario con el que labora en quirófano está en relación con la estatura del personal?			
15	¿El sistema de Iluminación y ventilación de quirófano son adecuados?			
	<b>RIESGO PSISOCIAL</b>			
16	¿Es reconocido por su jefe en su lugar de trabajo?			
17	¿El clima organizacional de su ámbito laboral le genera estrés?			
18	¿Realiza usted jornadas extra o no programadas en su trabajo?			
19	¿El ambiente en el que se desarrolla su proceso de trabajo genera estrés?			
20	¿El acto quirúrgico genera en usted estrés laboral y mental?			
	<b>RIESGO ERGONÓMICO</b>			
21	¿Moviliza con repetición a pacientes?			
22	¿Padece de algún tipo de lesión en la estructura del cuerpo?			
23	¿Adopta posturas inadecuadas que generan molestias y/o dolor muscular?			
24	¿Realiza movimientos frecuentes de flexión, extensión, rotación, prensión durante su jornada laboral?			
25	¿Usted se mantiene de pie por tiempos prolongados durante el horario laboral?			

**Gracias por su colaboración!!**

## ANEXO C. CONSENTIMIENTO INFORMADO

### CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA PARTICIPAR EN UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN MÉDICA

A usted se le está invitando a participar en este estudio de investigación en salud. Antes de decidir si participa o no, debe conocer y comprender cada uno de los siguientes apartados.

**Título del proyecto:** “RIESGOS LABORALES DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN SALA DE OPERACIÓN DEL HOSPITAL II-I CONTAMANA - LORETO 2024”.

**Nombre de los investigadores principal:** SALVATIERRA SARAVIA, CARMEN LUISA.

**Propósito del estudio:** Determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del Hospital II-I Contamana – Loreto, durante el año 2024.

**Beneficios por participar:** Tiene la posibilidad de conocer los resultados de la investigación por los medios más adecuados (de manera individual o grupal) que le puede ser de mucha utilidad en su actividad profesional.

**Inconvenientes y riesgos:** Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

**Costo por participar:** Usted no hará gasto alguno durante el estudio.

**Confidencialidad:** La información que usted proporcione estará protegido, solo los investigadores pueden conocer. Fuera de esta información confidencial, usted no será identificado cuando los resultados sean publicados.

**Renuncia:** Usted puede retirarse del estudio en cualquier momento, sin sanción o pérdida de los beneficios a los que tiene derecho.

**Consultas posteriores:** Si usted tuviese preguntas adicionales durante el desarrollo de este estudio o acerca de la investigación, puede dirigirse a SALVATIERRA SARAVIA, CARMEN LUISA (teléfono móvil N° +51 981 098 561).

**Contacto con el Comité de Ética:** Si usted tuviese preguntas sobre sus derechos como voluntario, o si piensa que sus derechos han sido vulnerados, puede dirigirse al Presidente del Comité de Ética de la Universidad María Auxiliadora.

**Participación voluntaria:** Su participación en este estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.



## DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Declaro que he leído y comprendido, tuve tiempo y oportunidad de hacer preguntas, las cuales fueron respondidas satisfactoriamente, no he percibido coacción ni he sido influido indebidamente a participar o continuar participando en el estudio y que finalmente acepto participar voluntariamente en el estudio.

Nombres y apellidos del participante o apoderado	Firma o huella digital
--------------------------------------------------	------------------------

Nº de DNI:

Nº de teléfono: fijo o móvil o WhatsApp

Correo electrónico

Nombre y apellidos del investigador	Firma
-------------------------------------	-------

Nº de DNI

Nº teléfono móvil

Nombre y apellidos del responsable de encuestador	Firma
---------------------------------------------------	-------

Nº de DNI

Nº teléfono

Datos del testigo para los casos de participantes iletrados	Firma o huella digital
-------------------------------------------------------------	------------------------

Nombre y apellido:

DNI:

Teléfono:

**\*Certifico que he recibido una copia del consentimiento informado.**

.....  
Firma del participante