



**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE SEGUNDAS ESPECIALIDADES
ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN CUIDADOS INTENSIVOS**

**“RIESGO LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERIA
FRENTE AL COVID 19 EN CUIDADOS INTENSIVOS DEL
HOSPITAL SANTA MARIA DEL SOCORRO ICA 2022”**

**TRABAJO ACADEMICO PARA OPTAR EL GRADO DE
ESPECIALISTA EN ENFERMERÍA EN CUIDADOS INTENSIVOS**

AUTOR:

**LIC. ARONES ORTIZ EVELIN JAQUELINE
<https://orcid.org/0000-0003-0861-7622>**

ASESOR:

**Mg. PURIZACA CURO, ROXANA MARISEL
<https://orcid.org/0000-0002-9989-6972>**

LIMA – PERÚ

2023

AUTORIZACIÓN Y DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA Y ORIGINALIDAD

Yo, **Arones Ortiz Evelin Jaqueline**, con DNI **71374621**, en mi condición de autor(a) de trabajo académico presentada para optar el **Título de Especialista en enfermería en Cuidados Intensivos**, de título **“Riesgo Laboral del personal de Enfermería frente al COVID - 19 en cuidados intensivos del Hospital Santa María del Socorro Ica 2022”**, **AUTORIZO** a la Universidad María Auxiliadora (UMA) para reproducir y publicar de manera permanente e indefinida en su repositorio institucional, bajo la modalidad de acceso abierto, el archivo digital que estoy entregando, en cumplimiento a la Ley N°30035 que regula el Repositorio Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de acceso abierto y su respectivo Reglamento.

Asimismo, **DECLARO BAJO JURAMENTO**¹ que dicho documento es **ORIGINAL** con un porcentaje de similitud de **16%** y que se han respetado los derechos de autor en la elaboración del mismo. Además, recalcar que se está entregado la versión final del documento sustentado y aprobado por el jurado evaluador.

En señal de conformidad con lo autorizado y declarado, firmo el presente documento a los 30 días del mes de noviembre del año 2022.



Evelin Jaqueline Arones Ortiz
DNI 71374621



Mg. Purizaca Curó Roxana Marisel
DNI 02894992

1. Apellidos y Nombres
2. DNI
3. Grado o título profesional
4. Título del trabajo de Investigación

¹ Se emite la presente declaración en virtud de lo dispuesto en el artículo 8°, numeral 8.2, tercer párrafo, del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos conducentes a Grados y Títulos – RENATI, aprobado mediante Resolución de Consejo Directivo N° 033-2016-SUNEDU/CD, modificado por Resolución de Consejo Directivo N° 174-2019-SUNEDU/CD y Resolución de Consejo Directivo N° 084-2022-SUNEDU/CD.

INFORME DE ORIGINALIDAD - TURNITIN



ÍNDICE GENERAL

RESUMEN	7
ABSTRACT	8
I. INTRODUCCIÓN	9
II. MATERIALES Y MÉTODOS	19
III. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	24
IV. RECURSOS A UTILIZARSE PARA EL DESARROLLO DEL ESTUDIO	25
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	26
ANEXOS	30

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO A. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE O VARIABLES	27
ANEXO B. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	33
ANEXO C. CONSENTIMIENTO INFORMADO	36

RESUMEN

Objetivo: determinar el riesgo laboral del personal de enfermería frente al COVID 19 en cuidados intensivos del Hospital Santa María del Socorro Ica 2022. **Material y método:** enfoque cuantitativo, en cuanto el diseño metodológico es una investigación no experimental, descriptiva y de corte transversal. El presente estudio se trabajará con una población total de 50 profesionales de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos general del hospital Santa María del Socorro. La técnica que se está utilizando para esta investigación de campo es una encuesta, y el instrumento en escala de Likert, Este comprende 26 ítems agrupados en 5 dimensiones. **Resultado:** los resultados serán presentados en tablas y gráficos estadísticos, utilizando las medidas de tendencia central para el análisis cuantitativo. **Conclusiones:** la investigación brindará datos que contribuirán a la mejora de los riesgos laborales que tiene el personal de enfermería en el servicio de cuidados intensivos.

Palabras Claves: riesgo laboral, conocimiento, COVID- 19. (DeCS).

ABSTRACT

Objective: to determine the occupational risk of nursing staff against COVID 19 in intensive care at the Hospital Santa María del Socorro Ica 2022. **Material and method:** quantitative approach, as the methodological design is a non-experimental, descriptive and cross-sectional investigation. This study will work with a total population of 50 nursing professionals who work in the general intensive care unit of the Santa María del Socorro hospital. The technique that is being used for this field research is a survey, and the Likert scale instrument. This comprises 26 items grouped into 5 dimensions. **Result:** the results will be presented in tables and statistical graphs, using the measures of central tendency for the quantitative analysis. **Conclusions:** the investigation will provide data that will contribute to the improvement of the occupational risks that the nursing staff have in the intensive care service.

Keywords: occupational risk, knowledge, COVID-19. (DeCS).

I. INTRODUCCIÓN

A principios del 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS), dio la alerta sobre la emergencia sanitaria a nivel mundial a causa del COVID 19, que tuvo su origen en China en la provincia de Wuhan, ocasionando la muerte de alrededor de 6.3 millones de personas, es por esta razón que los profesionales de la salud se convirtieron en personal de primera línea, principalmente los profesionales de enfermería por su asistencia directa a los pacientes, quedando expuestos al contagio de esta enfermedad y sometiéndose a muchos riesgos laborales al cuidar a estas personas contagiadas (1).

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el año 2019, informo que cerca de 1000 personas mueren por día a nivel mundial por causa de accidentes laborales y otras 6500 personas por enfermedades laborales, hallándose un incremento notable en los últimos años debido a ambientes con elevados factores de riesgo laborales, ocasionando daño a la salud física o mental (2).

La Comisión Internacional de Salud Ocupacional (ICOH) en el 2020, menciona que a nivel mundial existen 8 millones de personal de salud, de los cuales dos tercios de ellos brindan atención directa, el tercio sobrante son recurso humano de gestión y apoyo, siendo el 80% de sexo femenino en la fuerza del sector salud. El déficit de personal de salud, eleva la necesidad de trabajo ocasionando alteración en su salud física y mental (3).

En España en el 2021 en un trabajo realizado, mencionaron que el profesional de enfermería según la exposición en el ambiente de trabajo por COVID 19, se encontró en un nivel alto de riesgo psicosocial en un 40% debido al estrés laboral por las horas extensas de trabajo, debido a la exposición y al incremento de pacientes, en un 30% riesgos físicos, el incremento de la temperatura y la humedad por el uso prolongado de los EPP y un 20% riesgos químicos, por el uso del alcohol,

irritación de la piel, en ojos huellas por la presión de las gafas de protección y las mascarillas (4).

En otro estudio realizado en China, a causa de la pandemia, se notificó alrededor de 3.387 casos de personal sanitario que se contagió de COVID 19 en el primer mes de anunciada la pandemia, convirtiéndose en un riesgo laboral para este personal que se encontraba en primera línea (5).

En Estados Unidos, según estadísticas brindadas en el 2018, la mortalidad por accidentes de trabajo es de 10.9%, la morbilidad origina una inseguridad en la salud y en el ambiente laboral, convirtiéndose en un trabajo riesgoso y peligroso, muy pocas instituciones pagan a sus trabajadores bonos por riesgo de vida (6).

Otro estudio realizado en Estados Unidos, en inglés en el 2021, en profesionales de la salud, mostro que uno de cuatro sufrió de depresión y ansiedad y uno de cada tres sufrió de insomnio durante la pandemia de COVID 19 (7).

Además de los riesgos físicos, la pandemia ha causado un enorme estrés psicológico a los trabajadores de salud, el estar expuestos a gran demanda de trabajo durante largos periodos de tiempo, ocasiono que vivan separados de su familia, con el temor constante de contraer la enfermedad, los médicos de todo el mundo tenían un riesgo de suicidio (8).

En Chile, se realizó un estudio en 2018, sobre percepción del riesgo laboral de las enfermeras en un hospital estatal, se encontró que el 99.9% dijo permanecer mucho en un puesto, el 85.7% dijo haber estado expuesto a objetos punzantes y el 67.9% dijo que las infraestructuras del trabajo están deterioradas (9).

Así mismo en Ecuador, realizaron un estudio en el 2018, sobre los factores de riesgo laborales en enfermeras del cuerpo de bomberos de Santo Domingo, los resultados fueron, que el 96% están expuestos a riesgos químicos, el 95% esta expuesto a factores físicos el 83% a riesgos ergonómicos, concluyendo los autores, que el

personal de enfermería, están expuesto con mucha frecuencia en porcentajes altos a riesgos de tipo químicos, físicos y ergonómicos (10).

El Ministerio de Salud (MINSA) en el 2017, manifestó que el personal de enfermería está expuesto a muchos riesgos laborales, como exposición a agentes infecciosos, posturas inadecuadas, levantamiento de carga al movilizar a los pacientes, exposición a sustancias químicas irritantes, alérgicas, radiaciones, que ocasionan daño a la salud (11).

Un estudio realizado en el 2019 titulado, situación de enfermería, una mirada en pre pandemia, se encontró que la densidad era de 15.6 enfermeras por 10.000 habitantes, el 60% cubre MINSA, el 30% ESSALUD, en cuanto al vínculo laboral, no garantiza estabilidad, las condiciones laborales y el desplazamiento a zonas de difícil acceso, traen consigo riesgo para la vida y salud, que no son contemplados (12).

Según el Ministerio de Trabajo en el Perú, en el 2021, referente a las enfermedades ocupacionales, se reportaron en el mes de abril 2278 informes, notándose un incremento de 211.6% en relación al año anterior, del total de las notificaciones, el 96.97% son accidentes de trabajo no mortales, el 0.35% accidentes mortales, el 1.58% accidentes peligrosos y el 1.10% a enfermedades ocupacionales (13).

En el congreso de la república, en el 2020, se creó la ley N° 31025 que incorpora a la enfermedad causada por el COVID 19, en la lista de enfermedades profesionales de los servicios de salud, respaldada en las normas de la Organización Internacional y el COVID 19, por lo que se puede adquirir en el ejercicio de sus labores en los centros hospitalarios, además que esta enfermedad incrementa el riesgo de estrés en los profesionales de la salud (14).

El Perú, es uno de los países con mayor tasa de accidentes en Latinoamérica, durante el año 2019, se incrementó en un 73% los casos de accidentes laborales,

en relación al 2018, esto equivale a 34.800 casos notificados, poniendo en aviso que existe un mayor riesgo laboral para las personas (15).

El Ministerio de Salud a nivel nacional ha dado esta información sobre de los casos de COVID-19 muestreados en el mes de enero 2021, dando como respuesta que en la región Lima provincia se realizaron 165,173 tomas de las cuales 33,213 son casos positivos y confirmados. Aludiendo a su vez que los distritos que más casos han presentado y han sido golpeados por esta pandemia fueron: Chancay, Huaral, Huacho y Barranca. También, se ostenta mediante esta información que las relaciones señaladas tienen directriz a bajar debido que en los últimos meses se ha ubicado una donación de baja. Además, se han registrado 1,560 defunciones por la COVID-19 solo en la región de lima (16).

De lo anterior podemos identificar que los riesgos laborales en el personal de salud, es un problema de salud Pública a nivel Mundial, América Latina y Nacional, es necesario abordar el tema para identificar y plantear estrategias que favorezcan el desarrollo de las actividades de salud, disminuyendo al mínimo los riesgos laborales.

Según la OMS, los riesgos laborales vienen hacer circunstancias que pueden afectar el equilibrio del estado físico, mental y social del trabajador, generalmente tiene una causa o muchas causas, que se pueden presentar a lo largo del tiempo y se presentan dentro del centro de trabajo (17).

También se dice que el riesgo Laboral son las enfermedades que se adquieren en el ambiente laboral, ponen en riesgo la calidad de vida de la persona que trabaja en el sector salud afectando su mente y cuerpo a consecuencia de circunstancias inseguras en su entorno de trabajo (18).

Dentro de las dimensiones de los riesgos laborales tenemos, Riesgos Físicos, son los que están presentes a diario en el área de trabajo, donde el trabajador realiza sus actividades cotidianas, sin adoptar medidas preventivas, entre estos tenemos

el ruido, la ventilación, vibración, temperatura, humedad, presión, iluminación, con los equipos de protección personal, durante la pandemia e COVID 19, la personal tenía que usar las 24 horas estos EPP que los sometían a estos riesgos físicos (19).

El riesgo biológico es sumamente importante de prevenir, el personal e salud esta expuesto constantemente a microorganismos, virus, bacterias, parásitos, hongos y otros, las que ingresan al organismo humano y produce enfermedades infectocontagiosas, la medida principal de prevenirlas es usando los EPP en el momento de atender o realizar procedimientos con el paciente (20).

Otra dimensión es el riesgo ergonómico en el personal e salud, están expuestos a posturas, movimientos y fuerza que el trabajador realiza durante su jornada laboral, debido al déficit de personal, muchas veces realizan el trabajo solas, sobre esfuerzo físico, levantando peso y realizando movimientos, cambios de posición, los pacientes con diagnóstico de COVID 19 en estado crítico, demandaban sobre esfuerzo físico y mental , que traerán consecuencias al personal de salud de tipo musculo esquelético y algunas patologías podrían presentarse de manera inmediata, como es la lumbalgia y otras que se presentan de forma crónica (22).

El riesgo psicosocial, son situaciones que están asociadas en las actividades del trabajador de salud, su entorno, su ambiente de trabajo, genera un grado de estrés laboral o trastornos laborales debido a sobrecarga de trabajo, turnos prolongados que se vivió durante la pandemia de COVID 19 mayor responsabilidad en una institución, generando alteraciones en su equilibrio mental, produciendo trastornos en el sueño, insatisfacción laboral, trastornos digestivos y conflictos interpersonales (23).

Los riesgos químicos, son agentes y sustancias que se utilizan en las instituciones de salud y que pueden ocasionar ciertos peligros, sino se tienen los cuidados y prevenciones, entre las que tenemos, desinfectantes, medicamentos, metales pasados, el látex (24).

La teórica de enfermería que hacemos mención en nuestro trabajo, es a Callista Roy, el rol del profesional de enfermería es muy importante y es esencial en el cuidado de sus necesidades que brinda al usuario. Esta teoría va dirigida al modelo de la adaptación de las personas y de su entorno, para la prevención de riesgos en su salud, durante el desempeño laboral (25).

La otra teoría, que respalda nuestra investigación es la teoría de Florencia Nightingale, quien es la pionera de la enfermería moderna con su teoría ambiental, todo lo que nos rodea debe ser utilizado en beneficio del ser humano, pero cuidando y promoviendo siempre la salud, que no perjudique al cuidador (26).

Pico (27), en Ecuador, en el 2020 en su investigación realizada cuyo título fue “Riesgos psicosociales ante la amenaza infecciosa en personal de enfermería en un centro de salud de Ecuador”, estudio de tipo cuantitativo, no experimental, descriptivo de corte transversal, se tuvo como resultados que el 24.32% de riesgos psicológicos fueron de ansiedad, el 21.62% de estrés, el 18.92% depresión y 12.16% trastornos del sueño, 8.11% trastornos de conducta alimenticias y consumo de psicofármacos, el 4.05% pensamientos suicidas y el 2.70% consumen alcohol. El 37.8% el distanciamiento familiar. Concluyendo el investigador que el riesgo biológico es el más frecuente, y que contribuye a aflorar distintos niveles de ansiedad.

Santana y colaboradores (28), en México en el 2021, realizó un estudio cuyo objetivo fue: “Analizar los factores de Riesgo en el personal de enfermería en la unidad de cuidados intensivos de un hospital de segundo nivel del estado de México”, estudio no experimental, cuantitativo, descriptivo de corte transversal, los resultados fueron: el 90% presentó un nivel medio de riesgo, el factor más alto de riesgo fue el biológico con un 79%, el 48% fue riesgo químico, el 76% riesgo físico, el 82% riesgo psicosocial y con 81% riesgo ergonómico. Concluyendo el investigador el riesgo laboral en el personal de salud es evidente y se deben tomar estrategias para disminuirlos.

Joyce y colaboradores (29) en Brasil en el año 2020, realizó una investigación cuyo objetivo fue: “Reflexionar sobre los riesgos laborales que involucran a los trabajadores de la salud en Tiempos de Pandemia por COVID 19” investigación no experimental de tipo cualitativa, teórico reflexivo, se hizo uso de datos internacionales y latinoamericano , los resultados fueron: el 100% los riesgos laborales suceden en el medio hospitalario, teniendo como contexto que el COVID 19 produjo preocupación por su alto grado de infectividad.

Silva (30) en Chiclayo- Perú en el 2021, realizó una investigación titulada” Riesgos laborales en los profesionales de enfermería hospitalarios debido al COVID 19 Chiclayo 2021” estudio cuantitativo, no experimental, de corte transversal, la muestra fueron 50 enfermeras que trabajaban en emergencia y cuidados intensivos, se tuvo como resultado, el 96% casi siempre o varias veces ha presentado una situación laboral riesgosa, el 4% a veces. Concluyendo el investigador, que las áreas laborales que en su gran mayoría los profesionales de enfermería están expuestos a situaciones de riesgo laboral.

Bolaños (31) en Trujillo en el 2021, realizó una investigación titulada “Condiciones laborales y Riesgo ocupacional durante el COVID 19 en las enfermeras de UCI de los hospitales de Trujillo 20221”, estudio no experimental, cuantitativo, correlacional significativa de corte transversal, la muestra estuvo conformada por 100 enfermeras. Los resultados mostraron que las condiciones laborales se relacionan significativamente con los riesgos ocupacionales en las enfermeras que trabajan en las unidades de emergencia y UCI.

Ureta (32) en Huancavelica- Perú, en el 2019, realizó un estudio cuyo objetivo fue” determinar las condiciones de trabajo y su relación con los riesgos laborales a la que están expuestos los profesionales de enfermería del Hospital Regional de Zacarias Correa Valdivia, estudio de tipo descriptivo, correlacional de corte transversal, la muestra estuvo conformada por 63 profesionales, se utilizó como instrumento un cuestionario. Los resultados fueron: el 58.7% laboran en regulares

condiciones físicas, el 38.1% en regulares condiciones psicológicas, el 63.5% regular condiciones sociales, el 66.7% están expuestos a altos riesgos biológicos, el 50.8%, expuestos a riesgos químicos, el 55.6% a riesgos físicos, el 52.4% a riesgos ergonómico.

La importancia de la presente investigación, servirá para conocer y prevenir los riesgos ocupacionales en el personal de salud, los índices reportados a nivel mundial son alarmantes, afectando al personal y por ende a su familia, los riesgos laborales a los que están expuestos los trabajadores, en especial el personal de salud, afecta su desempeño, por lo que es primordial identificar los riesgos laborales productos de la atención que brindan en los centros hospitalarios.

La Importancia del presente estudio radica principalmente en riesgos ocupacionales presentes en el sector salud, además que los índices reportados a nivel mundial son alarmantes y el género más afectado refiere ser las mujeres, todo esto relacionado a la variedad de factores que se asocian; afectando al profesional de salud y por ende asu familia todo ello nos conlleva a plantear el siguiente estudio; conociendo los factores de riesgo al que están expuestos los trabajadores de salud se estructure controles periódicos para prevenir y evitar los riesgos laborales y enfermedades relacionadas al trabajo, es primordial identificar los riesgos laborales que surgen de los peligros presentes en las actividades realizadas en el sector salud. Del punto de visto teórico, los conocimientos investigados servirán para plantear nuevas soluciones al problema del riesgo laboral en el personal de salud, promoviendo estrategias para prevenirlas. Del punto de vista práctico, ayudara a plantear estrategias en la institución para abordar esta problemática. Del punto de vista científico, servirá para futuras investigaciones relacionados con el tema.

Siendo el Objetivo general, determinar el riesgo laboral del personal de enfermería frente al COVID 19 en cuidados intensivos del Hospital Santa María del Socorro Ica 2022.

II. MATERIALES Y METODOS.

2.1 ENFOQUE Y DISEÑO DE INVESTIGACION

La presente investigación se ubica entre los estudios de tipo cuantitativo, en cuanto el diseño metodológico es una investigación no experimental, descriptiva y de corte transversal. Por lo tanto, no es experimental porque el investigador se limita a observar los acontecimientos sin interferir. Es decir, no existe manipulación deliberada de las variables y el análisis se desarrolla en su contexto natural. Asimismo, es de tipo descriptivo porque mide y evalúa diversos aspectos, dimensiones o componentes de la variable. Finalmente es transversal porque la recolección de datos mediante el instrumento propuesto se efectuará en un solo momento y tiempo definido (33).

2.2 POBLACION, MUESTRA Y MUESTREO

El presente estudio se trabajará con una población total de 50 profesionales de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos general del hospital Santa María del Socorro, información dada por el departamento de enfermería. La muestra de este estudio estará conformada por el 100 % de la población.

criterios de inclusión

- Personal que voluntariamente deseen participar del estudio
- Personal nombrado o CAS que trabajan en el servicio de cuidados intensivos

criterios de exclusión

- Personal que se encuentran de vacaciones y/o licencias
- Que no han firmado el consentimiento informado
- Personal que solo este reemplazando en el servicio

2.3 VARIABLE DE ESTUDIO

La variable considerada en el estudio es:

- **Riesgo laboral**

DEFINICION CONCEPTUAL

El riesgo laboral viene hacer circunstancias que pueden afectar el equilibrio del estado físico, mental y social del trabajador, generalmente tiene una causa o muchas causas, que se pueden presentar a lo largo del tiempo y se presentan dentro del centro de trabajo (17).

DEFINICION OPERACIONAL

El riesgo laboral del personal de enfermería frente al COVID 19 en cuidados intensivos del Hospital Santa María del Socorro, en sus dimensiones físicas, químicas, ergonómico, biológicos y psicosociales.

2.4 TECNICA DE INSTRUMENTO DE MEDICION.

La técnica que se está utilizando para esta investigación es una encuesta, y el instrumento es una encuesta modelo escala de Likert, comprende 26 ítems agrupados en 5 dimensiones: factores de riesgo químico, físico, biológico, ergonómico y psicosocial cada uno con 5 preguntas.

Considerando para las respuestas de las alternativas: Nunca (1 puntos) A veces (2 punto) Siempre (3 puntos) por cada ítem. Los niveles considerados son: bajo con 25 a 50 puntos, medio 51 a 63 puntos y alto entre 64 y 75 puntos.

validado por la Licenciada Zaida Milagros Navarro Velásquez en el 2010. Posterior a ellos fue modificado por Karim Yuly Jurado Taipe (34).

Validez y confiabilidad de instrumento

Sometido a juicio de expertos, su siguiente paso fue procesar la información a través de la Tabla de Concordancia y Prueba Binomial. La validez estadística con la prueba Alfa de Cronbrach obteniendo como resultado 0.83. Así mismo para lograr la confiabilidad se aplicó la prueba de Kuder de Richardson obteniendo como resultado 0.89 (35).

2.5 PROCEDIMIENTO PARA RECOLECCION DE DATOS

2.5.1 Autorización y coordinación previas para recolección de datos

Para llevar a cabo este trabajo de campo se pedirá una carta de presentación correspondiente a la universidad María Auxiliadora, presentará el protocolo a la dirección general del Hospital Santa María del Socorro Ica con atención a la oficina de docencia e Investigación.

2.5.2 Aplicación de instrumentos de recolección de datos

El proceso de recaudación de datos se realizará en el mes de junio- agosto del presente año, a cada profesional de enfermería del área UCI, se les explica los objetivos del estudio para que puedan participar de manera libre y voluntaria y voluntaria en este proyecto, así mismo se le hará la entrega del consentimiento informado, tendrá una duración de 15-20 minutos y posterior a ellos se verificara los mismos que estén completos.

2.6 METODOS DE ANALISIS ESTADISTICO

Previa codificación de los datos, este se ingresará en una hoja de cálculo de Excel y luego serán procesados con el software estadístico SPSSIBM versión 25.

Para la ejecución del análisis estadístico de la variable principal involucrada en esta investigación se aplicará las pruebas estadísticas descriptivas como nivel de riesgo alto, nivel de riesgo medio y nivel de riesgo bajo, los resultados se presentarán en tablas y gráficos.

2.7 ASPECTOS ETICOS

Se realizará de forma importante los temas de confiabilidad de las integrantes o participantes de este estudio y los principios bioéticos: autonomía, no maleficencia, beneficencia y justicia. Así mismo se usará el consentimiento informado previa información dada a las enfermeras integrantes. Describiremos como se aplicarán los principios bioéticos:

Principio de autonomía: Este principio habla de los valores, criterios y preferencias que el enfermo tiene como prioridad en la toma de decisiones. Este principio nos habla en relación con el consentimiento informado de la persona (36).

Principio de no maleficencia: Este principio habla de no dañar, no hacer el mal. Requiere reducir lo que es malo para el paciente. El principio de no maleficencia exige a no hacer daño intencionadamente, bien sea por acción u omisión (37).

Principio de beneficencia: Este principio habla sobre todos los beneficios que podemos dar como profesionales y de disminuir todos los daños que le podemos causar al paciente. Es decir, hacer todo el bien al paciente (38).

Principio de justicia: Este principio se encarga de dar la igualdad o equilibrio en los a los pacientes y el uso de recursos sea adecuado en las políticas sanitarias para servicios de salud, hospitales, investigación (39).

III. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2021								2022											
	Noviembre				Diciembre				Enero				Febrero				Marzo			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Identificación del Problema			X	X																
Búsqueda bibliográfica			X	X	X	X	X	X												
Elaboración de la sección introducción: Situación problemática, marco teórico referencial y antecedentes			X	X	X	X	X	X												
Elaboración de la sección introducción: Importancia y justificación de la investigación			X	X	X	X	X	X												
Elaboración de la sección introducción: Objetivos de la de la investigación			X	X	X	X	X	X	X											
Elaboración de la sección material y métodos: Enfoque y diseño de investigación			X	X	X	X	X	X	X	x										
Elaboración de la sección material y métodos: Población, muestra y muestreo				X	X	X	X	X	X	x										
Elaboración de la sección material y métodos: Técnicas e instrumentos de recolección de datos					X	X	X	X	X	X										
Elaboración de la sección material y métodos: Aspectos bioéticos						X	X	X	X	X										
Elaboración de la sección material y métodos: Métodos de análisis de información							X	X	X	X										
Elaboración de aspectos administrativos del estudio							X	X	X											
Elaboración de los anexos							X	X	X											
Informe de índice de similitud (tunitin)										x	x									
Aprobación del proyecto										X	X									
Trabajo de campo											X	X	X	X	x	x	X			
Redacción del informe final: Versión 1											x	x	x	x			X			
Sustentación de informe final																		x	x	

3.2. RECURSOS FINANCIEROS

MATERIALES	2021		2022		TOTAL
	Noviembre	Diciembre	Enero	febrero	S/.
EQUIPOS					
1 laptop	3300.00				3300.00
USB	50.00				50.00
ÚTILES DE ESCRITORIO					
Lapiceros	6.00				6.00
Hojas Bond A4		14.00			14.00
MATERIAL BIBLIOGRÁFICO					
Libros	60.00	60.00			120.00
Fotocopias	30.00	30.00		10.00	70.00
Impresiones	50.00	10.00		30.00	90.00
Espiralado	7.00	10.00		10.00	27.00
OTROS					
Movilidad	100.00	20.00	20.00	20.00	160.00
Alimentos	50.00	10.00			60.00
Llamadas	60.00	20.00	10.00		90.00
RECURSOS HUMANOS					
Digitadora	100.00				100.00
Imprevistos*		100.00		100.00	200.00
TOTAL	8130.00	274.00	30.00	170.00	4287.00

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Organización Mundial de la Salud. Como preparar un lugar de trabajo para la COVID-19. [Internet]. OMS. 2020. Febrero 27 [Consultado 2 de Mayo del 2021]; 22 (17): p: 25-20. Disponible en: <https://www.paho.org/es/documentos/prepare-su-lugar-trabajo-para-covid-19>
2. CENEA. Salud y Riesgos Laborales del Personal sanitario (Enfermería) y Sociosanitario (auxiliares y gerocultores). Revista CENEA [internet]. 2020. [Acceso 2 de mayo de 2021]. Disponible en: <https://www.cenea.eu/saludlaboral-personal-sanitario-enfermeria/>
3. Ministerio de Salud España. Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2. [Internet]. MdSd. 2020. [Consultado 2 de Mayo del 2021]; 42 (37): p: 30-27. Disponible en: https://www.msbs.gob.es/profesionales/saludPublica/ccayes/alertasActual/nCov/documentos/PrevencionRLL_COVID-19.pdf
4. Gallasch, C. H., Cunha, M. L. da, Pereira, L. A. de S., & Silva-Junior, J. S. (2020). Prevention related to the occupational exposure of health professionals workers in the COVID-19 scenario. Revista Enfermagem UERJ, 28, 49596. [Consultado 2 de Mayo del 2021]; Disponible en: <https://doi.org/10.12957/reuerj.2020.49596>
5. Rodríguez, María Arredondo, Silvio Juan Viña Brito, and Arlene Oramas Viera. "Experiencia cubana con el Ista 21 en la evaluación de los factores de riesgo psicosociales laborales en un centro de telecomunicaciones." *Revista Cubana de Salud y Trabajo* 20.1 (2019): 58-64. [Consultado 2 de Mayo del 2021]; Disponible en: <https://www.medigraphic.com/cgibin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=87659>
6. Organización Mundial de la Salud. OMS: Garantizar la seguridad de los trabajadores de la salud para preservar la de los pacientes [Internet]. Seguridad del Paciente. 2022 [citado 3 de mayo de 2021]. Disponible en: <https://www.who.int/es/news/item/17-09-2020-keep-health-workers-safe-to-keep-patients-safe-who>
7. García Orozco L, Ortiz Goyes NA, Noroña Salcedo DR, Morillo Cano JR, Contreras Yametti FI, García Boyx G, González Aguilar V. Riesgos psicosociales y estrés laboral en el personal de salud Hospital Básico "Asdrúbal De la Torre"- 2020:

- Psychosocial risk factors and work stress in health personnel Asdrúbal de la Torre Basic Hospital- 2020. *lauinvestiga* [Internet]. 31 de diciembre de 2020 [citado 5 de mayo de 2021];7(2):53 -. Disponible en: <https://revistasoj.s.utn.edu.ec/index.php/lauinvestiga/article/view/490>
8. Benavente, María Carolina Espinoza, and Maritza Espinoza Venegas. "Percepción de Riesgo Laboral y Autocuidado en Enfermeros Atención Primaria de una Comuna del BioBío." *Horizonte de Enfermería* 29.1 (2018): 6-17. [citado 5 de mayo de 2021]; Disponible en: <http://www.publicaciones.horizonteenfermeria.uc.cl/index.php/RHE/article/view/12822>
 9. Select Business School. Siete tipos de Riesgo Laboral. [internet]. [actualizado 10 setiembre del 2020; acceso 15 de julio de 2021]. Disponible en: <https://escuelaselect.com/siete-tipos-riesgos-laborales/>
 10. Ministerio de Salud del Perú. Reporte estadístico a nivel nacional de los riesgos laborales en los profesionales de enfermería. lima: MINSA; 2018. [citado 5 de mayo de 2021]; Disponible en :<http://www.msal.gob.ar/index.php/home/salud-ocupacional>
 11. Peralta Gómez R. et al. Situación de enfermería en Perú: una mirada en prepandemia. *Revista Recien* [Internet]. 2021 [citado 5 de mayo de 2021]; 10(3). Disponible en: <http://bvs.minsa.gob.pe/local/MINSA/5516.pdf>
 12. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Notificaciones de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales. [internet]. Perú; 2020 [actualizado en marzo 2020; [citado 5 de mayo de 2021]; . Disponible en: <https://www.gob.pe/institucion/mtpe/informespublicaciones/563180-boletin-estadistico-mensual-notificaciones-deaccidentes-de-trabajo-incidentes-peligrosos-y-enfermedades-ocupacio>
 13. Diario el peruano. Ley que incorpora a la enfermedad causada por COVID19 dentro del listado de Enfermedades Profesionales. [internet]. Perú :2020. [actualizado 18 de junio 2020; [acceso 06 de mayo del 2021]. Disponible en: <https://busquedas.elperuano.pe/download/full/F-c0QVjyKQn9mijY9Rxmyo>
 14. PERU 21. Perú es el país con mayor tasa de accidentes en Latinoamérica. [internet]. Lima; 2020. [actualizado 05 de febrero 2020; ;[acceso 06 de junio del

- 2021]. Disponible en: <https://peru21.pe/vida/salud/peru-es-el-pais-conmayor-tasa-de-accidentes-en-Latinoamérica-noticia/?ref=p21r>.
15. Centro Nacional de Epidemiología, Prevención y Control de Enfermedades [Internet]. CDC MINSA. [citado 6 de junio 2021]. Disponible en: <https://www.dge.gob.pe/portalnuevo/>
 16. Vilca Cynthia. Nivel de Riesgo Ocupacional en las Enfermeras que Laboran en Centro Quirúrgico del Hospital Goyeneche III de Arequipa. [titulación especialidad]. Arequipa-Perú: Universidad Nacional San Agustín; 2017. [citado 12 de junio 2021]. Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/6779/ENSnavich.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
 17. Bravo Fernández M. Nivel de Riesgo Laboral del Personal Asistencial de Centro Quirúrgico del Hospital Guillermo Kaelim de la Fuente, Lima- 2017. [tesis maestría]; 2017. Lima Perú: Universidad Cesar Vallejo 2017.; [acceso 06 de mayo del 2021]. Disponible en: <https://docplayer.es/137889289-Nivel-de-riesgo-laboral-del-personal-asistencial-del-centro-quirurgico-del-hospital-guillermo-kaelin-de-la-fuente-lima-2017.html>.
 18. Ministerio de Salud- Dirección General de Salud Ambiental – Organización Panamericana de Salud. Manual de Salud Ocupacional [Revista en Internet] 2005 [acceso 11 de mayo de 2021] 102(1); Disponible en: http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual_deso.PDF
 19. Rivas E, Barraza-Macías A, Avila I, Torres N, Ahumada A, Cardenas K, et al. Prevalencia de estrés laboral en el personal asistencial prehospitalario del programa de sistema de atención móvil de urgencias. Enfermería Global [revista en Internet] 2015 [acceso 12 de mayo de 2021]; 8(2):116-122. Disponible en: <https://revistas.upch.edu.pe/index.php/RENH/article/view/2691>
 20. Reymundez P. Factores de riesgo laboral en enfermeras del Servicio de Emergencias en la Microred Vinchos Red de Huamanga. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2014. [Internet]. [Fecha de acceso 05 junio de 2021]. Disponible desde: http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:9i9DSWShw_EJ:atene

- o.unmsm.edu.pe/ateneo/bitstream/123456789/5163/1/Sairitupac_Alejandro_Felipe_Armando_2015.pdf+&cd=1&hl=es-419&ct=clnk&gl=pe
21. Palomares Muñoz Rosario. Riesgos Laborales con mayor incidencia par el Profesional de Enfermería en Hospitalización de Huacho 2019-2020. [tesis licenciatura]. Lima-Perú: Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión;2020. [Fecha de acceso 05 junio de 2021]. Disponible en: <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/UNJFSC/3957/tesis-de-riesgo-laboral-2019-2020-ULTIMO-convertido.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
 22. Sabastizagal Vela I, Astete Cornejo J, Benavides F. Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud en la Población Económicamente Activa y Ocupada en áreas urbanas del Perú. Revista peruana de medicina experimental y salud publica [internet] 2020 [acceso 15 de julio 2021]. Disponible en: <https://rpmesp.ins.gob.pe/rpmesp/article/view/4592/3597>
 23. Solís Flores Laura, Zambrano Ortega B. Conocimiento y Exposición a riesgos laborales del personal de salud en el área quirúrgica. Revista Colombiana de salud ocupacional [Internet]; 2017 [acceso 14 de junio de 2021]. Disponible en: [file:///C:/Users/nelac/Downloads/4948-Texto%20del%20art%C3%ADculo-8364-1-10-20190204%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/nelac/Downloads/4948-Texto%20del%20art%C3%ADculo-8364-1-10-20190204%20(2).pdf)
 24. Facultad de Enfermería G de estudio. Análisis de los conceptos del modelo de adaptación de Callista Roy. Aquichan [revista en Internet] 2009 [acceso 18 de mayo de 2021]; 2(1): 19-23. Disponible en: <https://aquichan.unisabana.edu.co/index.php/aquichan/article/view/18>
 25. Marinelli NP. Contribuciones de la Teoría Ambiental de Florence Nightingale a la prevención de la pandemia de COVID-19. Rev Cubana Enferm [Internet]. 2020 [citado 3 de marzo 2022];36(2). Disponible en: <https://revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/3702/578>
 26. Llerena G, Rodríguez K. Factores de riesgo laboral en el personal de enfermería del Servicio de Emergencias Prehospitalarias del Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo. Santo Domingo: Pontificia Universidad Católica del Perú; 2017. [Internet]. [Fecha de acceso: [01.junio.2021]. Disponible desde: <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/27356/1/PROYECTO%20DE%20INVESTIGACION.pdf>

27. Pico CF, Morocho SC, Gómez FJC, Leal BC, Sáenz CAM. Riesgos psicosociales ante la amenaza infecciosa en personal de enfermería en un centro de salud de Ecuador 2020. Bol Malariol Salud Ambient [Internet]. 2021 [citado el 5 de marzo de 2022];61(1):54–61. Disponible en: <http://iaes.edu.ve/iaespro/ojs/index.php/bmsa/article/view/202> paso de 23 a 34
28. Santana González CC, Gómez Ortega M, Dimas Altamirano B, Martínez Garduño DMD. Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. Ciencia Latina [Internet]. 27 de julio de 2021 [citado 11 de julio de 2022];5(4):4566-75. Disponible en: <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/640>
29. Soares e Silvia Joyce, Batista de Carvalho A y otros. Reflexiones sobre los riesgos ocupacionales en trabajadores de salud en tiempos Pandémicos porCOVID 19. Revista cubana de enfermería [internet] 2020. [acceso 24 de junio de 2021]; 36(2). Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-03192020000200023&script=sci_arttext&tlng=en.
30. Bravo S, Marife E. Riesgos laborales de los profesionales de enfermería hospitalarios debido al COVID-19 Chiclayo, 2021. Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo; 2022. Título de licenciatura [citado 11 de julio de 2022]; Disponible en: https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/5448/1/TL_SilvaBravoElizabeth.pdf
31. Bolaños G. Condiciones laborales y riesgos ocupacionales durante el Covid-19 en las enfermeras de UCI de los hospitales de Trujillo 2021. Universidad César Vallejo; 2021. [citado 11 de julio de 2022]; Disponible en: http://positorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/69754/Bolaños_GPL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y 37 paso a ser 30
32. Ureta Jurado Raúl. Condiciones de Trabajo Hospitalario y Riesgos Laborales en profesionales de Enfermería en el Hospital Regional Zacarias Correa Valdivia Huancavelica 2018[tesis doctoral]. Huancavelica-Perú: Universidad Nacional de Huancavelica; 2018. [citado 11 de julio de 2022]; Disponible en: <https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2060>

33. Hernández-Sampieri, R., y Mendoza, C. Metodología de la investigación, las rutas cuantitativas cualitativas y mixtas. México. 2018. 6 marzo 2023. Disponible en https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2238/1/AriasGonzales_TecnicasEInstrumentosDeInvestigacion_libro.pdf
34. Loro, Marli Maria, and Regina Célia Gollner Zeitoune. "Estrategia colectiva de enfrentamiento de los riesgos ocupacionales del equipo de enfermería." *Revista da Escola de Enfermagem da USP* 51 (2017). [Fecha de acceso: 11 marzo 2022] Disponible en: <https://www.scielo.br/j/reeusp/a/GwCwDbHB5sVbxWRn6h3bcHC/abstract/?lang=es>
35. Diaz J, Ruiz M. Riesgo biológico del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Daniel Alcides Carrión. Callao: Universidad César Vallejo; 2017. [Internet]. [Fecha de acceso: 11 marzo 2022]. Disponible en: <https://revistas.upch.edu.pe/index.php/RENH/article/view/3132>
36. UNAM. Etica y principios bioéticos que rigen en la enfermería Nicaragua-Managua; 2018. [internet]. [Fecha de acceso: 11 marzo 2022]. Disponible en: <https://chontales.unan.edu.ni/index.php/etica-y-principios-bioeticos-que-rigen-a-la-enfermeria/>
37. Siurana Aparisi JC. Los principios de la bioética y el surgimiento de una bioética intercultural. Veritas (Valpso, Impresa) [Internet]. 2010 [citado 11 de febrero 2023];(22):121–57. Disponible en: https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-92732010000100006
38. Juan Carlos Siurana Aparisi. Los principios de la bioética y el surgimiento de una bioética intercultural. 2010. 8 marzo 2023. [citado 11 de febrero 2023]; Disponible en: <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-92732010000100006>
39. UNAM. Etica y principios bioéticos que rigen en la enfermería Nicaragua-Managua; 2018. [internet]. [citado 11 de febrero 2023]; Disponible en: <https://chontales.unan.edu.ni/index.php/etica-y-principios-bioeticos-que-rigen-a-la-enfermeria/>

ANEXOS

ANEXO A. Matriz de Operacionalización

VARIABLE	Tipo de Variable según su Naturaleza y Escala de Medición	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	N° DE PREGUNTAS	VALOR FINAL	CRITERIOS PARA ASIGNAR VALORES
Riesgo ocupacional	Según su naturaleza: Cuantitativo Según Escala de Medición: Continua	Situaciones que pone en riesgo la calidad de vida de la persona que trabaja en el sector salud afectando su mente y cuerpo a consecuencia de circunstancias inseguras en su entorno de trabajo (31).	El enfermero, por su actividad diaria está en riesgo de adquirir accidentalmente una enfermedad que puede afectar su cuerpo generada por un riesgo químico, físico, biológico, ergonómico y psicosocial (32).	Biológico	Iluminación temperatura Ruido Ventilación Radiación Ionizante	1 al 5	Nunca = 1 A veces =2 Siempre =3	Cuestionario validado: Autor Bravo Ramirez (33). Bajo = 25 a 50 Medio = 51 a 63 Alto = 64 a 75
				Químico	Anestésicos Formol Diatermia quirúrgica glutaraldehído	6 al 10		
				Físico	Lentes protectores Guantes dobles Sangre y fluidos Cortopunzantes Incumplimiento de normas de bioseguridad	11 al 15		
				Psicosocial	Clima laboral Estrés laboral Horas no programadas Sobrecarga laboral Turnos rotativos	16 al 20		
				Ergonómico	Carga pesada Posturas inadecuadas Tiempo prolongado de pie. Mobiliario inadecuado	21 al 25		

Anexo B. Instrumentos de recolección de datos.

INSTRUMENTO

PRESENTACIÓN:

Estimada colega, soy la Licenciada Arones Ortiz Evelin Jaqueline, alumna de la especialidad de uci de la universidad María Auxiliadora, estoy realizando un trabajo de investigación en coordinación con la institución. para lo cual se le solicita su colaboración a través de sus respuestas veraces, expresándole que es de carácter anónimo y confidencial. Agradezco anticipadamente su participación.

DATOS GENERALES:

1. Género: Masculino () Femenino ()
2. Edad: a. 30 – 35 años () b. 36 – 40 años ()
 c. 41-45 años () d. 46 – 50 años ()
 e. Más de 50 años ()
3. Tiempo de servicio: a. Menos de 5 años () b. De 6 a 10 años()
 c. De 11 a 15 años () d. De 16 a 20 años()
 e. Más de 20 años ()
4. Cumple con Calendario de Vacunación completa: Si () No ()
5. ¿Presentó accidentes laborales durante su trabajo? Si () No ()
- Especifique:.....
.....
6. ¿Presenta problemas de salud relacionado a su trabajo? Si () No ()
- Especifique:
.....

INSTRUCCIONES: Marque con un aspa (X) en el recuadro la escala que considere adecuado:

- SIEMPRE:** Ocorre todos los días (4)
CASI SIEMPRE: Ocorre de 3 a 5 veces x semana (3)
ALGUNAS VECES: Ocorre de 1 a 2 veces x semana (2)
NUNCA: No Ocorre (1)

DATOS ESPECÍFICOS – ESCALA DE RIESGOS LABORAL

Nº	ENUNCIADOS	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	NUNCA
	RIESGOS FISICOS:				
1	La iluminación artificial es la adecuada				
2	Existe ruidos perturbadores en su trabajo				
3	La ventilación es adecuada				
4	Utiliza medidas protectoras cuando se expone a radiaciones				
5	Los espacios físicos y ubicación de equipos facilitan el desempeño de su trabajo				
	RIESGOS ERGONOMICOS:				
6	Manipula cargas pesadas (más de 8 kilos)				
7	Le ha provocado algún problema de salud la manipulación pesada de cargas				
8	Utiliza mecánica corporal para manejo de cargas				
9	Permanece de pie largos periodos de tiempo				
10	Realiza sobreesfuerzos al movilizar y/o trasladar pacientes				
11	Durante su quehacer laboral Ud. Toma algún tiempo para realizar pausas activas y/o descanso.				
	RIESGOS PSICOSOCIALES:				
12	El aérea de trabajo donde labora le brinda estímulos				
13	Siente que su trabajo es reconocido por el servicio de sala de operaciones.				
14	Mantiene una adecuada interrelación con sus compañeros de trabajo				
15	El número de personal es adecuado				
16	Trabaja bajo de presión				
17	Presenta sobrecarga laboral				
18	La organización de trabajo en el servicio de Centro Quirúrgico es para usted adecuada				
	RIESGOS BIOLÓGICOS:				
19	Cumple con todos los principios de bioseguridad (Universalidad, Barreras protectoras y eliminación de material contaminado).				
20	Practica el lavado de manos antes y después de la atención de cada paciente				
21	Cuenta con elementos necesarios para su protección personal				
22	Manipula fluidos corporales				
23	Descarta material punzocortante en contenedores adecuados				
	RIESGOS QUÍMICOS:				
24	Se expone a sustancias químicas (gases anestésicos, desinfectante de alto nivel)				
25	Las sustancias químicas le producen algún problema de salud				
26	Usa todas las medidas protectoras cuando manipula desinfectante de alto nivel (mandil, mascarilla, gorro, gafas, guantes).				

Gracias por su participación

Anexo C. Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO

PARA PARTICIPAR EN UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN MÉDICA

A usted se le está invitando a participar en este estudio de investigación en salud. Antes de decidir si participa o no, debe conocer y comprender cada uno de los siguientes apartados.

Título del proyecto: RIESGO LABORAL AL QUE SE ENCUENTRE EL PERSONAL DE ENFERMERIA FRENTE AL CONTAGIO POR EL COVID - 19 EN UCI DEL HOSPITAL SANTA MARIA DEL SOCORRO ICA 2022

Nombre del investigador: Licenciada Evelin Jaqueline Arones Ortiz.

Propósito del estudio: Determinar la exposición a riesgos laborales del personal de enfermería frente al contagio por el COVID – 19 en uci del hospital santa maría del socorro ica 2022.

Beneficios por participar: Tiene la posibilidad de conocer los resultados de la investigación por los medios más adecuados (de manera individual ó grupal) que le puede ser de mucha utilidad en su actividad profesional.

Inconvenientes y riesgos: Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

Costo por participar: Usted no hará gasto alguno durante el estudio.

Confidencialidad: La información que usted proporcione estará protegido, solo los investigadores pueden conocer. Fuera de esta información confidencial, usted no será identificado cuando los resultados sean publicados.

Renuncia: Usted puede retirarse del estudio en cualquier momento, sin sanción o pérdida de los beneficios a los que tiene derecho.

Consultas posteriores: Si usted tuviese preguntas adicionales durante el desarrollo de este estudio o acerca de la investigación, puede dirigirse a....., coordinadora de equipo.

Contacto con el Comité de Ética: Si usted tuviese preguntas sobre sus derechos como voluntario, o si piensa que sus derechos han sido vulnerados, puede dirigirse al....., presidente del Comité de Ética de

la.....ubicada en la 4, correo electrónico:

Participación voluntaria: Su participación en este estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Declaro que he leído y comprendido, tuve tiempo y oportunidad de hacer preguntas, las cuales fueron respondidas satisfactoriamente, no he percibido coacción ni he sido influido indebidamente a participar o continuar participando en el estudio y que finalmente acepto participar voluntariamente en el estudio.



Nombres y apellidos del participante	Firma ó huella digital
N.º de DNI:	
N.º de teléfono: fijo o móvil	
Correo electrónico	
Nombre y apellidos del investigador	Firma
N.º de DNI	
N.º teléfono móvil	
Nombre y apellidos del responsable de encuestadores	Firma
N.º de DNI	
N.º telefono	

Ica, 30 de abril de 2022



*Certifico que he recibido una copia del consentimiento informado.

.....
Firma del Participante